SANTA MARCELINA
Saúde

Edital 331/2026 - Processo Seletivo Interno
Cargo: Farmacêutico Líder para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.
- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 200h mensais.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Participar da elaboração e execução de plano de ação para melhorias assistenciais e educacionais no processo
- de trabalho da equipe de enfermagem de sua área de atuação;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Realizar a liderança técnica e educadora do Serviço de Farmácia, sendo referência nos processos de treinamento, capacitação e desenvolvimento profissional;
- Participar do planejamento estratégico da área, acompanhando indicadores, metas e planos de ação relacionados à educação permanente;
- Elaborar, implementar e acompanhar o Plano Anual de Treinamento, submetendo-o à validação da Gerência de Farmácia;
- Realizar o Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNT), considerando demandas institucionais, indicadores, auditorias, ocorrências, avaliações de desempenho e necessidades apontadas pelas lideranças;
- Planejar, executar e monitorar treinamentos técnicos e operacionais para farmacêuticos, líderes e auxiliares de farmácia;
- Estruturar e acompanhar a integração e o treinamento admissional dos colaboradores, elaborando cronogramas individuais conforme o cargo, a complexidade dos processos e o setor de atuação;
- Acompanhar o desenvolvimento dos colaboradores no período de experiência, subsidiando as lideranças e a Gerência nos processos de avaliação de desempenho;
- Elaborar e aplicar avaliações teóricas e práticas, verificando a aquisição de conhecimentos, habilidades e competências necessárias às atividades;

- Avaliar a efetividade dos treinamentos, considerando a aplicação prática dos conhecimentos e os resultados operacionais;
- Acompanhar o desenvolvimento das competências técnicas da equipe, identificando necessidades de melhoria e propondo ações de capacitação;
- Acompanhar as rotinas dos diferentes setores e turnos das farmácias, identificando necessidades de capacitação e oportunidades de melhoria;
- Desenvolver e executar treinamentos em serviço, reciclagens, simulações práticas e demais estratégias de aprendizagem;
- Promover a padronização das rotinas técnicas e operacionais, assegurando o alinhamento das equipes às diretrizes institucionais;
- Elaborar, revisar e propor atualizações de procedimentos operacionais, manuais, fluxogramas, instruções de trabalho e materiais educativos, submetendo-os à validação da Gerência de Farmácia;
- Disseminar as atualizações dos documentos institucionais, acompanhando a compreensão e adesão das equipes;
- Desenvolver materiais didáticos e ferramentas de aprendizagem, incluindo apresentações, vídeos, checklists e instrumentos de avaliação;
- Manter atualizados os registros e as evidências de capacitação, incluindo treinamentos, listas de presença e avaliações de aprendizagem;
- Monitorar os indicadores de educação permanente, analisando adesão, cobertura, cumprimento do cronograma e efetividade dos treinamentos, propondo planos de ação frente aos desvios;
- Participar da investigação de incidentes, eventos adversos, não conformidades e falhas operacionais, propondo ações educativas preventivas e corretivas;
- Acompanhar a adesão das equipes às práticas de segurança do paciente e aos processos de dispensação, controle de estoque, armazenamento, rastreabilidade, medicamentos potencialmente perigosos e demais rotinas do Serviço de Farmácia;
- Apoiar auditorias internas, externas e processos de acreditação hospitalar, organizando evidências educacionais e acompanhando os planos de ação relacionados à capacitação;
- Atuar com as lideranças na identificação de dificuldades operacionais e na implementação de estratégias para melhoria do desempenho das equipes;
- Apoiar a Gerência de Farmácia nos processos de avaliação de desempenho, desenvolvimento profissional, identificação de talentos e elaboração de planos de desenvolvimento individual;
- Capacitar e desenvolver multiplicadores internos, promovendo a disseminação do conhecimento e a continuidade dos processos educativos;
- Atuar em conjunto com o Farmacêutico Líder com ênfase em Farmácia Clínica no planejamento e desenvolvimento de capacitações relacionadas à assistência farmacêutica;
- Articular ações educativas com Educação Permanente, Desenvolvimento de Pessoas, Qualidade, Segurança do Paciente e demais áreas institucionais;
- Integrar, orientar, treinar e desenvolver os profissionais, estimulando a atitude educativa, o compartilhamento de conhecimentos e a convivência que favoreça o aprendizado;
- Promover a cultura de aprendizagem contínua, segurança do paciente, responsabilidade profissional e melhoria dos processos;
- Assumir atividades técnicas do farmacêutico, quando necessário e mediante alinhamento com a Gerência de Farmácia;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Farmácia em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;

- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional - CRF/SP, ativo, sem restrições no momento da contratação;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Farmácia Hospitalar, Farmácia Clínica, Gestão em Saúde;
- Desejável Pós-Graduação em Educação Permanente em Saúde, Gestão de Pessoas, Treinamento e Desenvolvimento ou áreas afins;
- Contrato de trabalho ativo e efetivo, ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses no cargo de Farmacêutico Sênior no Hospital Santa Marcelina de Itaquera;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data
- da promoção;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo.
- Teste online.Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 27/11/2026

Inscrições Internos: Cadastrar o currículo clicando AQUI no período de 27/11/2026 a 30/11/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que **deverá ser encaminhada no mesmo período:**

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Certificado da graduação em Farmácia;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) conforme setor de atuação
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – CRF/SP, ativo, sem restrições.
- Certificados da Trilha de Aprendizagem - Onboarding Institucional descritos abaixo:
  Identidade Institucional
  Jeito Santa de Ser e Fazer:
  Competências Essenciais
  Conduta e integridade: os pilares da nossa cultura
  Imagem Profissional e organização no trabalho: excelência e respeito no Santa Marcelina

Qualidade e Segurança do cuidado: compromisso com a vida no Santa Marcelina
Segurança do Paciente: Fundamentos, Prática e Seu Papel
Acreditação em Serviços de Saúde
Gestão de Riscos e Segurança do Paciente: Essencial para Todos na Saúde

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 07/12/2026, até às 16h00.
As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.
Site institucional: www.santamarcelina.org.