SANTA MARCELINA
Saúde

**Edital 316/2026 - Processo Seletivo Interno**
**Cargo: Analista de Laboratório III (Banco de Sangue) para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Valorização Profissional.
- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no Local.
- Carga horária: 180h mensais.
- Escala: 12x36 – Noturno (Folguista).
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

**Principais atribuições**

- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Planejar, organizar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos realizados;
- Analisar, avaliar, assinar, liberar os resultados dos exames clínicos, informando os resultados críticos aos setores pertinentes;
- Analisar, solicitar e acompanhar as novas coletas;
- Analisar, avaliar e controlar a qualidade dos exames clínicos;
- Monitorar o processamento, as pendências e os prazos de resultados dos exames;
- Realizar a gestão dos insumos necessários para a realização dos exames, prevendo, provisionando e controlando;
- Gerenciar, planejar e monitorar as manutenções necessárias dos equipamentos, priorizando as ações corretivas atualizadas.
- Assessorar as unidades durante as prioridades, garantindo o cumprimento dos prazos;
- Cumprir e educar equipe para o cumprimento das políticas, diretrizes, normativas, preceitos éticos e de convivência, metodologias, protocolos;
- Fortalecer os valores institucionais na convivência e promover a qualidade e a segurança nos processos de trabalho;
- Cumprir e orientar para o cumprimento das normas de biossegurança;
- Manter informações, documentação e fluxos em conformidade;
- Realizar os processos de trabalho conforme rotinas, fluxos e protocolos vigentes;
- Atualizar relatórios e gerar indicadores para análise. Incorporar atitudes saudáveis e seguras, usando os equipamentos de proteção individual;

- Participar e apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital Santa Marcelina, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Formação Superior em Farmácia ou Biomedicina em instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Pós-Graduação (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h –
- requisito do INEP/MEC) em Patologia Clínica/Análises Clínicas;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo, sem restrições no momento da contratação;

**Para candidatos internos exige-se também**

- Contrato de trabalho ativo, efetivo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há, no mínimo, 12 (doze meses) no cargo de Analista de Laboratório II, com atuação no Hospital Santa Marcelina de Itaquera.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional**.**
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

**Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

**Cronograma**

Divulgação do Edital: 17/11/2026

**Inscrições Internos:** Cadastrar o currículo clicando AQUI no período de 17/11/2026 a 24/11/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que **deverá ser encaminhada no mesmo período:**

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do ensino Superior em Farmácia ou Biomedicina em instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Pós-Graduação (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h –
- requisito do INEP/MEC) em Patologia Clínica/Análises Clínicas;
- Registro no órgão de classe da categoria profissional, ativo (Foto da Carteirinha)
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

- Certificados da Trilha de Aprendizagem - Onboarding Institucional descritos abaixo:
  Identidade Institucional
  Jeito Santa de Ser e Fazer:
  Competências Essenciais
  Conduta e integridade: os pilares da nossa cultura
  Imagem Profissional e organização no trabalho: excelência e respeito no Santa Marcelina
  Qualidade e Segurança do cuidado: compromisso com a vida no Santa Marcelina

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.**

Divulgação do Resultado Final desse processo: 11/12/2026, até às 16h00.
As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.
Site institucional: www.santamarcelina.org.