Edital 312/2026 - Processo Seletivo Interno
Cargo: Enfermeiro Obstetriz Sênior para o Hospital Geral de Guaianases

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.
- Benefícios: Vale transporte, Refeição no Local e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h mensais.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando a ética e a legislação profissional, as políticas, diretrizes e protocolos institucionais e assistenciais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos assistenciais e gerenciais fortalecendo análises e decisões com as equipes multiprofissionais;
- Acompanhar e monitorar o trabalho de parto, de forma humanizada, adotando as Boas práticas de Atenção ao parto e ao nascimento;
- Realizar o Parto normal e acompanhar a assistência ao Recém-nascido;
- Acompanhar e monitorar o primeiro período pós-parto;
- Garantir o preenchimento correto das declarações de nascidos vivos;
- Inserir as informações em sistemas, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial;
- Liderar as equipes de Enfermagem, acolhendo, orientando, supervisionando, avaliando e investindo no seu desenvolvimento técnico, na humanização da assistência e no alinhamento à cultura organizacional;
- Analisar as variáveis que intervêm no alcance das metas, propondo melhorias, implementando-as e monitorando resultados;
- Manter a comunicação clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa e livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade, fortalecendo a Política de Humanização;
- Manter o gestor informado quanto aos fatos relevantes e intercorrências que acontecem na sua unidade, transmitindo com precisão as informações;

- Participar e viabilizar a participação de suas equipes em eventos institucionais, capacitações, reuniões técnicas e comissões regulamentares;
- Participar da elaboração do planejamento anual, incluindo férias, capacitações e escalas, e executar as ações necessárias;
- Acompanhar as anotações de Cuidados de Enfermagem realizada pelos Enfermeiros Obstetrizes Pleno;
- Garantir a avaliação de desempenho anual de suas equipes e a participação na Pesquisa de Clima;
- Ser apoio da coordenação para elaborar, implementar e garantir o cumprimento do planejamento estratégico e do plano de metas da área de saúde, de acordo com as diretrizes institucionais, para a obtenção de melhores resultados;
- Acompanhar os indicadores, promover discussões e auxiliar na implementação dos processos de melhoria;
- Ser educador, multiplicador e facilitador no desenvolvimento dos Enfermeiros Obstetrizes Pleno, bem como, mediador das relações entre paciente, equipe multiprofissional, voluntários, parceiros e prestadores de serviços;
- Participar e apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação: MBA ou Lato Sensu (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Obstetrícia;
- Certificado do curso de Cardiotocografia;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- MBA ou Lato Sensu de Gestão da Qualidade em Saúde.
- Contrato de trabalho ativo, efetivo e ininterrupto (exceto nos casos de licença-maternidade) há, no mínimo, 12 meses no cargo de Enfermeiro Pleno e Sênior no Hospital Geral de Guaianases;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional**;**
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise da inscrição.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma
Divulgação do Edital: 12/11/2026

Inscrições: Cadastrar o currículo clicando AQUI no período de 12/11/2026 a 19/11/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que **deverá ser encaminhada no mesmo período:**

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Certificado da graduação de Enfermagem;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação: MBA ou Lato Sensu (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Obstetrícia;
- Certificado do curso de Cardiotocografia;
- Certificado ou declaração que comprove o andamento de MBA ou de Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão da Qualidade em;
- Certidão Negativa – Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato;
- Certificado de conclusão da Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional:
    - Santa Marcelina: História e Missão;
    - Competências Essenciais;
    - Conduta e Integridade;
    - Imagem Profissional e Organização no Trabalho;
    - Qualidade e Segurança.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Todos os candidatos inscritos receberão, por e-mail, a devolutiva da análise de sua inscrição, informando o deferimento ou indeferimento. Os candidatos com inscrição deferida serão convocados para a realização da próxima etapa do processo seletivo.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 03/12/2026, até às 17h00.
As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.
Site institucional: www.santamarcelina.org