Edital 297/2026 - Processo Seletivo Interno Interinstitucional
Cargo: Supervisor de Enfermagem para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera.

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.
- Candidato aprovado deverá ter disponibilidade para participação obrigatória em treinamento da Enfermagem, com duração de 03 (três) dias consecutivos, no horário das 08h às 14h, com possibilidade de alteração, conforme necessidade institucional.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Refeição no local e Vale alimentação.
- Carga horária: 220h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Ser exemplo, modelo e referência profissional e técnica, fortalecendo os valores institucionais para que as equipes de Enfermagem estejam alinhadas;
- Liderar as equipes de Enfermeiros, acolhendo, orientando, supervisionando, avaliando e investindo no seu desenvolvimento técnico, na humanização da assistência e no alinhamento à cultura organizacional;
- Garantir a disponibilidade de serviços de enfermagem para todos os setores sob sua responsabilidade bem como sua qualificação de acordo com os critérios e conformidades com o Regulamento do Exercício Profissional (COREN/COFEN);
- Manter o Coordenador e/ou Gerencia de Enfermagem informados, sobre quaisquer problemas operacionais, técnicos e administrativos, elaborando e executando planos de ação, norteando-se pelo planejamento estratégico;
- Participar do planejamento, elaboração, execução, análise crítica, monitoramento e aperfeiçoamento de protocolos e indicadores da área definindo estratégias.
- Ser exemplo, modelo e referência profissional e técnica na área agindo como educador, facilitador, apoiador e líder para suas equipes, fortalecendo os valores institucionais para que as equipes de enfermagem estejam alinhadas;
- Realizar relatórios técnicos e dos indicadores da sua área;
- Fazer a gestão e o controle de metas, processos de trabalho e da rotina in loco junto com as equipes sendo promotor de melhorias e mudanças;

- Monitorar e aperfeiçoar protocolos para garantia da Qualidade e Segurança na assistência de Enfermagem responsabilizando-se tecnicamente;
- Manter a comunicação efetiva para integração e sinergia entre colaboradores e equipes de Enfermagem alcançando alta performance da equipe;
- Elaborar e executar planos de ação, norteando-se pelo planejamento estratégico;
- Participar da elaboração, monitoramento, aperfeiçoamento e divulgação das normas, rotinas, procedimentos, protocolos, portarias e regulamentos com foco na assistência, respeitando as Políticas Institucionais administrativas, da Qualidade, da Gestão Estratégica de Pessoas e da Enfermagem;
- Avaliar não conformidades, eventos sentinelas e eventos adversos, contribuindo com plano de melhoria;
- Manter a comunicação técnica, clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional e demais colaboradores da instituição, participando das reuniões gerenciais e estratégicas, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade, fortalecendo a Política de Humanização;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital Santa Marcelina, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Unidade de Terapia Intensiva ou Hemodiálise.
- Desejável certificado de Pós-graduação: Gestão Hospitalar ou Gestão em Saúde.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo de 3 anos no cargo de Enfermeiro Sênior nos Hospitais Santa Marcelina Saúde (Itaquera, Tiradentes, Itaquaquecetuba e Itaim Paulista)
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional**.**
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo / Teste Online.
- Entrevista Técnica com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas presenciais, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma
Divulgação do Edital**:** 26/10/2026.

Inscrições Internos: Cadastrar o currículo clicando AQUI o período de 26/10/2026 a 30/10/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Desejável certificado de Pós-graduação: Gestão Hospitalar ou Gestão em Saúde.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Coren/SP ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.
- Certificados da Trilha de Aprendizagem - Onboarding Institucional descritos abaixo:
  Identidade Institucional
  Jeito Santa de Ser e Fazer:
  Competências Essenciais
  Conduta e integridade: os pilares da nossa cultura
  Imagem Profissional e organização no trabalho: excelência e respeito no Santa Marcelina
  Qualidade e Segurança do cuidado: compromisso com a vida no Santa Marcelina
  Segurança do Paciente: Fundamentos, Prática e Seu Papel
  Acreditação em Serviços de Saúde
  Gestão de Riscos e Segurança do Paciente: Essencial para Todos na Saúde

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo 27/11/2026, até às 16h00.
A divulgação ocorrerá no site institucional, contendo o nome completo dos candidatos aprovados.
Site institucional: www.santamarcelina.org