

Edital 188/2026 - Processo Seletivo Interinstitucional Interno e Externo
Cargo: Supervisor de Enfermagem para o Hospital Cidade Tiradentes

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.
- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Carga Horária: 180h ou 220h mensais.
- Escala: 12x36 ou segunda a sexta.
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Gerenciar a unidade sob sua responsabilidade (recursos humanos, materiais e de equipamentos).
- Planejar, elaborar, controlar e gerenciar a assistência de enfermagem do setor, escala mensal, de serviço e de férias.
- Notificar e responder os registros de ocorrência junto a equipe multiprofissional, traçando planos de ações para mitigação de eventos, acompanhando efetivamente as ações implementadas.
- Gerar dados estatísticos e encaminhar aos setores afins;
- Buscar atualizações e aperfeiçoamento relacionado à prática profissional. Participar, incentivar e colaborar nos programas de Educação Continuada, pesquisa científica, eventos institucionais e colaborar na viabilização da proposta de processo educativo das escolas/faculdades/universidades responsáveis pelos alunos e pela sua formação, após formalização, organização e validação pela Instituição.
- Elaborar, revisar e monitorar protocolos, mapeamento de processos, fluxos, interação de processo, normas e rotinas.
- Implantar, avaliar e monitorar aplicação e execução de rotinas assistenciais, como também propor e participar em atividades que visem melhorar o padrão do atendimento ao cliente.
- Comunicar imediatamente a Gerência Assistencial toda ocorrência grave administrativa e/ou assistencial.
- Zelar pelo patrimônio institucional por meio de avaliação e conservação preventiva em conjunto com a equipe multiprofissional e usuários.
- Apresentar relatórios administrativos solicitados pela chefia imediata.
- Treinar colaboradores recém-admitidos em seus setores, acompanhar e avaliar os profissionais em período de experiência. Realizar avaliação de desempenho da equipe sob sua responsabilidade, preparando as equipes para incorporarem a atitude educativa e para a convivência que gere aprendizado.
- Cumprir e fazer cumprir ordens de serviços, portarias e regulamentos institucionais e legais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação em Urgência e Emergência ou UTI ou Centro Cirúrgico, Recuperação Anestésica e Central de Material e Esterilização.
- Certificado de Pós-Graduação concluída ou cursando em Gestão Hospitalar, Gestão em Saúde, MBA Gestão em Saúde e Stricto Sensu Gestão em Saúde.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Experiência mínima de 6 meses no cargo de Supervisão de Enfermagem, apenas para candidatos externos.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 4 anos no cargo de Enfermeiro Sênior no Hospital Cidade Tiradentes ou Enfermeiro APS;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição
- Prova Teórica
- Teste comportamental
- Entrevista em Grupo
- Entrevista com Gestor da Área

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 24/07/2026

Inscrições Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 24/07/2026 a 31/07/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação datada, assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;

- Certificado de Pós-Graduação em Urgência e Emergência ou UTI ou Centro Cirúrgico, Recuperação Anestésica e Central de Material e Esterilização;
- Certificado de Pós-Graduação concluída ou cursando em Gestão Hospitalar, Gestão em Saúde, MBA Gestão em Saúde e Stricto Sensu Gestão em Saúde;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato;
- Certificado de conclusão da Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional;
- Identidade Institucional
- Jeito Santa de Ser e Fazer: Competências Essenciais
- Conduta e integridade: os pilares da nossa cultura
- Imagem Profissional e organização no trabalho: excelência e respeito no Santa Marcelina
- Qualidade e Segurança do cuidado: compromisso com a vida no Santa Marcelina

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Candidatos externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 24/07/2026 a 31/07/2026 no último dia até às 12h00. Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 24/08/2026, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org.