

Edital 163/2026 - Processo Seletivo Interno e externo
Cargo: Enfermeiro com Ênfase em treinamento para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera

Objetivo do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.
- candidato aprovado deverá ter disponibilidade para participação obrigatória em treinamento da Enfermagem, com duração de 03 (três) dias consecutivos, no horário das 08h às 14h, com possibilidade de alteração, conforme necessidade institucional.

Dados da vaga

- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.
- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h mensais.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Promover ações de treinamento e desenvolvimento das equipes de enfermagem através de diferentes metodologias de ensino, conforme a estratégia definida;
- Participar dos projetos, comissões institucionais e reuniões, sempre que solicitado, bem como daquele em parceria com outras instituições desde que orientados e aprovados pela Instituição;
- Atuar como educador e facilitador, garantindo práticas assistenciais seguras e a transformação da Enfermagem alinhadas às mudanças organizacionais, incentivando o aprimoramento profissional;
- Cumprir o cronograma anual de treinamentos e contribuir para a efetivação do cronograma dos treinamentos setoriais;
- Realizar fechamento mensal dos indicadores educacionais;

- Contribuir para a elaboração, implementação e revisão das rotinas, protocolos, manuais, segundo as normas e os procedimentos existentes na Instituição;
- Participar e estimular a participação dos profissionais em todas as atividades educativas e eventos institucionais;
- Participar e apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital Santa Marcelina, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Enfermagem em instituição de ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização na área Assistencial;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Educação Continuada ou Docência;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro com Ênfase em treinamento na área Hospitalar;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 2 anos no cargo de Enfermeiro Sênior no Hospital Santa Marcelina de Itaquera;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista Técnica.
- Teste Online.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 14/07/2026

Inscrições Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 14/07/2026 a 17/07/2026 no último dia até as 16h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que **deverá ser encaminhada no mesmo período:**

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Certificado da graduação de Enfermagem;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização na área Assistencial;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Educação Continuada ou Docência;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições (Certidão Negativa e Carteirainha)
- Certificados da Trilha de Aprendizagem - Onboarding Institucional descritos abaixo:
 - Identidade Institucional
 - Jeito Santa de Ser e Fazer
 - Competências Essenciais
 - Conduta e integridade: os pilares da nossa cultura
 - Imagem Profissional e organização no trabalho: excelência e respeito no Santa Marcelina
 - Qualidade e Segurança do cuidado: compromisso com a vida no Santa Marcelina
 - Segurança do Paciente: Fundamentos, Prática e Seu Papel
 - Acreditação em Serviços de Saúde
 - Gestão de Riscos e Segurança do Paciente: Essencial para Todos na Saúde

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 14/07/2026 a 17/07/2026 no último dia até as 12h00.

Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 14/08//2026, até às 16h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org