

Edital 137/2026 - Processo Seletivo Interno

Cargo: Enfermeiro Pleno para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera

(Este edital é destinado exclusivamente aos profissionais que atuam como Enfermeiro Júnior no Hospital Santa Marcelina de Itaquera)

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.
- O candidato aprovado deverá ter disponibilidade para participação obrigatória em treinamento da Enfermagem, com duração de 03 (três) dias consecutivos, no horário das 08h às 14h, com possibilidade de alteração, conforme necessidade institucional.

Dados da vaga

- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.
- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h mensais.

Principais atribuições

- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes, normativas metodologias e protocolos institucionais e assistenciais;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Participar da elaboração e execução de plano de ação para melhorias assistenciais e educacionais no processo de trabalho da equipe de enfermagem de sua área de atuação;
- Liderar as equipes de Enfermagem, acolhendo, orientando, supervisionando, avaliando e investindo no seu desenvolvimento técnico e no alinhamento à cultura organizacional;
- Planejar e coordenar a assistência de enfermagem juntamente com a equipe sob sua responsabilidade;
- Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos assistenciais e educacionais da equipe de enfermagem em sua área de atuação;
- Fazer o relatório do turno anotando: intercorrências, presença da equipe sob sua responsabilidade, conferindo com a escala de serviço e registrando as trocas ou faltas que por ventura existam;
- Acompanhar as anotações de Cuidados de Enfermagem realizada pelos Enfermeiros Júnior, Técnicos e Auxiliares de enfermagem;
- Inserir as informações em sistemas, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial;
- Receber e passar plantão junto com a equipe e horário estabelecido, devidamente uniformizado, com a presença do enfermeiro do período anterior;

- Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos assistenciais, fortalecendo análises e decisões com as equipes multiprofissionais;
- Monitorar e garantir a realização dos exames periódicos de suas equipes e gerenciar os indicadores de absenteísmo, turnover, adoecimento de acidentes de trabalho, analisando estratégias com os apoiadores e supervisores;
- Manter a comunicação técnica, clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa, livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade, fortalecendo a Política de Humanização;
- Manter o gestor informado quanto aos fatos relevantes e intercorrências que acontecem na sua unidade, transmitindo com precisão as informações;
- Ser facilitador no desenvolvimento dos Auxiliares, Técnicos de Enfermagem e Enfermeiros Junior;
- Colaborar e participar de programas de treinamento e educação continuada e identificar necessidade de capacitação para os Auxiliares e Técnicos de Enfermagem, bem com Enfermeiros Junior, mantendo treinamento contínuo com implantação de normas, rotinas e procedimentos posteriormente aos programas executados;

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) conforme setor de atuação
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses no cargo de Enfermeiro Júnior no Hospital Santa Marcelina de Itaquera;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 09/06/2026

Inscrições Internas: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 09/06/2026 a 12/06/2026 no último dia até as 16h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que **deverá ser encaminhada no mesmo período:**

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Certificado da graduação de Enfermagem;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) conforme setor de atuação
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições (Certidão Negativa e Carteira)
- Certificados da Trilha de Aprendizagem - Onboarding Institucional descritos abaixo:
 - Identidade Institucional
 - Jeito Santa de Ser e Fazer:
 - Competências Essenciais
 - Conduta e integridade: os pilares da nossa cultura
 - Imagem Profissional e organização no trabalho: excelência e respeito no Santa Marcelina
 - Qualidade e Segurança do cuidado: compromisso com a vida no Santa Marcelina
 - Segurança do Paciente: Fundamentos, Prática e Seu Papel
 - Acreditação em Serviços de Saúde
 - Gestão de Riscos e Segurança do Paciente: Essencial para Todos na Saúde

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 10/07/2026, até às 16h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org.