

Edital 45/2026 – Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Enfermeiro com ênfase em treinamentos- Hospital Santa Marcelina Itaquerã

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- O candidato aprovado deverá ter disponibilidade para participação obrigatória em treinamento da Enfermagem, com duração de 03 (três) dias consecutivos, no horário das 08h às 14h, com possibilidade de alteração, conforme necessidade institucional.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeitório no local;
- Carga Horária: 220h mensais;
- Horário de trabalho: 07H AS 17H SEG A QUI E DAS 07H AS 16H SEX
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Promover ações de treinamento e desenvolvimento das equipes de enfermagem através de diferentes metodologias de ensino, conforme a estratégia definida;
- Participar dos projetos, comissões institucionais e reuniões, sempre que solicitado, bem como daquele em parceria com outras instituições desde que orientados e aprovados pela Instituição;
- Atuar como educador e facilitador, garantindo práticas assistenciais seguras e a transformação da Enfermagem alinhadas às mudanças organizacionais, incentivando o aprimoramento profissional;
- Cumprir o cronograma anual de treinamentos e contribuir para a efetivação do cronograma dos treinamentos setoriais;
- Realizar fechamento mensal dos indicadores educacionais;
- Contribuir para a elaboração, implementação e revisão das rotinas, protocolos, manuais, segundo as normas e os procedimentos existentes na Instituição;

- Participar e estimular a participação dos profissionais em todas as atividades educativas e eventos institucionais;
- Participar e apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital Santa Marcelina, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho;
- Avaliar anualmente o seu desempenho em instrumento formal institucional junto com o seu superior imediato;
- Realizar os exames periódicos na Medicina do Trabalho, apresentando a carteira de vacinação e cumprir com a normativa da Medicina do Trabalho vigente;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Enfermagem em instituição de ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização na área Assistencial;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Educação Continuada ou Docência;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Experiência mínima de 6 meses no cargo.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há, no mínimo 2 anos como enfermeiro sênior, atuando no Hospital do Santa Marcelina Saúde (Itaquerá).
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Ter concluído a Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo;
- Prova Teórica online;
- Entrevista em Grupo;
- Entrevista com gestor.

Em todas as etapas, o candidato deverá apresentar documento de identificação com sua foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 23/02/2026

Inscrições Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 24/02/2026 a 03/03/2026 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização na área Assistencial;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Educação Continuada ou Docência;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições (CERTIDÃO NEGATIVA);
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato;
- Certificado de conclusão da Trilha de Aprendizagem – Onboarding Institucional.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 24/02/2026 a 03/03/2026 no último dia até as 12h00.

Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 23/03/2026, até às 16h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados. Site institucional: <https://santamarcelina.org/>