

**Edital 13/2026 - Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Enfermeiro Pleno para o Hospital Cidade Tiradentes**

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.
- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação;
- Carga horária: 180h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional e dispositivos legais do Conselho Regional de Enfermagem (COREN).
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes, normativas metodologias e protocolos institucionais e assistenciais.
- Colaborar e participar de programas de treinamento e educação continuada e identificar necessidade de capacitação para os Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, mantendo treinamento contínuo com implantação de normas, rotinas e procedimentos posteriormente aos programas executados.
- Participar da elaboração e execução de plano de ação para melhorias assistenciais e educacionais no processo de trabalho da equipe de enfermagem de sua área de atuação.
- Liderar as equipes de Enfermagem, acolhendo, orientando, supervisionando, avaliando e investindo no seu desenvolvimento técnico e no alinhamento à cultura organizacional.
- Planejar e coordenar a assistência de enfermagem juntamente com a equipe sob sua responsabilidade.
- Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos assistenciais e educacionais da equipe de enfermagem em sua área de atuação.
- Fazer o relatório do turno anotando: intercorrências, presença da equipe sob sua responsabilidade, conferindo com a escala de serviço e registrando as trocas ou faltas que por ventura existam.
- Acompanhar as anotações de Cuidados de Enfermagem realizada pelos Técnicos e Auxiliares de enfermagem.
- Inserir as informações em sistemas, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial.
- Receber e passar plantão junto com a equipe e horário estabelecido, devidamente uniformizado, com a presença do enfermeiro do período anterior.
- Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos assistenciais, fortalecendo análises e decisões com as equipes multiprofissionais.

- Monitorar e garantir a realização dos exames periódicos de suas equipes e gerenciar os indicadores de absenteísmo, turnover, adoecimento de acidentes de trabalho, analisando estratégias com os apoiadores e supervisores.
- Manter a comunicação técnica, clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa, livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade, fortalecendo a Política de Humanização.
- Manter o gestor informado quanto aos fatos relevantes e intercorrências que acontecem na sua unidade, transmitindo com precisão as informações.
- Avaliar anualmente o seu desempenho em instrumento formal institucional junto com o seu superior imediato.
- Realizar os exames periódicos na Medicina do Trabalho, apresentando a carteira de vacinação e cumprir com a normativa da Medicina do Trabalho vigente.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Certificado de graduação em Enfermagem;
- Certificado de Pós-Graduação: MBA ou Lato Sensu (Especialização ou Residência) em Centro Cirúrgico, UTI (Adulto, Pediátrica e Neonatal) e Urgência e Emergência com curso de Classificação de Risco pela REDEC.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há, no mínimo 12 meses no cargo atual, atuando no Hospital Cidade Tiradentes.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição
- Entrevista em Grupo
- Prova teórica
- Entrevista com Gestor da Área

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 15/01/2026

Candidatos internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/01/2026 a 27/01/2026 no último dia até às 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação datada, assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Certificado de graduação em Enfermagem;
- Certificado de Pós-Graduação: MBA ou Lato Sensu (Especialização ou Residência) em Centro Cirúrgico, UTI (Adulto, Pediátrica e Neonatal) e Urgência e Emergência com curso de Classificação de Risco pela REDEC.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Candidatos externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/01/2026 a 27/01/2026 no último dia até às 12h00. Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 04/03/2026, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org.