

Edital 215/2025 – Processo Seletivo Interinstitucional Interno
Cargo: Analista de Laboratório II - Banco de Sangue para Hospital Santa Marcelina Itaquera

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Benefícios: Vale transporte, Vale Alimentação e Refeição no Local.
- Carga horária: 180h mensais.
- Os dados referentes a salário e demais condições serão comunicados aos candidatos convocados ao longo do processo seletivo.

Principais atribuições

- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem estar;
- Planejar, organizar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos realizados;
- Analisar, liberar e assinar os resultados dos exames clínicos, informando os resultados críticos aos setores pertinentes;
- Analisar, avaliar e atualizar os controles de qualidade dos exames clínicos;
- Realizar a gestão dos insumos necessários para a realização dos exames, prevendo, provisionando e controlando;
- Gerenciar, planejar e monitorar as manutenções necessárias dos equipamentos, priorizando as ações corretivas atualizadas;
- Assessorar as unidades durante as prioridades, garantindo o cumprimento dos prazos;
- Cumprir e educar equipe para o cumprimento das políticas, diretrizes, normativas, preceitos éticos e de convivência, metodologias, protocolos;
- Fortalecer os valores institucionais na convivência e promover a qualidade e a segurança nos processos de trabalho, bem como cumprir e orientar para o cumprimento das normas de biossegurança;
- Realizar os processos de trabalho conforme rotinas, fluxos e protocolos vigentes;
- Atualizar relatórios e gerar indicadores para análise;
- Participar e apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Participar nos processos educativos que ocorrem no Hospital Santa Marcelina, sejam em nível técnico, superior, de Pós-graduação ou residência, organizando-se para o acolhimento dos alunos, apresentação dos processos de trabalho e das equipes;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Farmácia, Biomedicina ou áreas afins;
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação (habilitação registrada) em Patologia Clínica/Análises Clínicas;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo e sem restrições.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença-maternidade) há, no mínimo, 12 meses no cargo atual no Hospital Santa Marcelina (Unidades Itaquera, Itaim Paulista, Cidade Tiradentes, Itaquaquecetuba e São Bernardo do Campo).
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise curricular e da inscrição
- Prova Online
- Entrevista em Grupo

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 14/10/2025.

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 14/10/2025 a 17/10/2025 no último dia até as 07h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma de Ensino Superior em Farmácia, Biomedicina ou áreas afins;
- Certificado de Pós-graduação;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 14/11/2025, até às 16h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org