

Edital 152/2025 - Processo Seletivo Interinstitucional Interno e Externo
Cargo: Supervisor de Enfermagem para Rede Hospitalar Santa Marcelina Saúde

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.
- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado.

Dados da vaga

- Salário: R\$ 7.600,00 à R\$ 9.900,00 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h ou 220h mensais.

Principais atribuições

- Cumprir o contrato de trabalho, respeitando políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela imagem profissional, alinhando-se à missão, visão e valores da instituição, com atitudes seguras e hábitos saudáveis;
- Tratar os processos de trabalho com a liderança para decisões e alinhamento de ações;
- Ser exemplo e referência técnica, fortalecendo os valores institucionais junto às equipes de Enfermagem;
- Liderar os Enfermeiros com acolhimento, orientação, supervisão, avaliação e incentivo ao desenvolvimento técnico e à humanização da assistência;
- Garantir serviços de enfermagem qualificados nos setores sob sua responsabilidade, conforme critérios legais (COREN/COFEN);
- Manter Coordenadores/Gerência informados sobre problemas operacionais e administrativos, elaborando planos de ação alinhados ao planejamento estratégico;
- Participar do planejamento, execução, análise crítica e aperfeiçoamento de protocolos, indicadores e estratégias da área;
- Atuar como educador, facilitador, apoiador e líder das equipes;
- Elaborar relatórios técnicos e de indicadores da área;
- Gerenciar metas, processos de trabalho e rotina in loco, promovendo melhorias;
- Monitorar e aperfeiçoar protocolos visando Qualidade e Segurança da assistência, com responsabilidade técnica;
- Manter comunicação efetiva para integração e alto desempenho das equipes;
- Elaborar planos de ação alinhados ao planejamento estratégico;
- Colaborar na elaboração, monitoramento e divulgação de normas e protocolos institucionais;
- Participar de cursos e capacitações, promovendo seu desenvolvimento e o das equipes, atuando também no ensino e processos educativos;
- Garantir o desenvolvimento das Políticas de Qualidade e acompanhar a efetividade dos indicadores assistenciais;
- Avaliar não conformidades, eventos sentinelas e adversos, propondo melhorias;
- Manter comunicação técnica clara e respeitosa com pacientes, familiares, equipe multiprofissional e demais colaboradores, mediando conflitos e fortalecendo a Política de Humanização;

- Gerenciar e zelar pela organização do ambiente, estrutura, materiais e equipamentos, conforme rotinas e controles vigentes;
- Fortalecer a gestão da qualidade de vida no trabalho e a conscientização das equipes quanto ao equilíbrio pessoal e profissional;
- Monitorar exames periódicos, absenteísmo, turnover, adoecimentos e acidentes, articulando estratégias com Coordenadores;
- Garantir a avaliação de desempenho anual das equipes e participação na Pesquisa de Clima;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos e ambiente de trabalho;
- Apoiar os processos de ensino e pesquisa institucional;
- Participar da formação de alunos de nível técnico, superior, pós-graduação e residência, acolhendo-os e apresentando os processos de trabalho.
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Gestão Hospitalar ou Gestão em Saúde.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 6 meses na função de Supervisor de Enfermagem em unidades hospitalares, com comprovação por meio de registro em CTPS ou documento de rescisão que conste o cargo e as datas (para candidatos externos).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e interrupto (exceto licença maternidade) há, no mínimo, 02 anos no cargo de Enfermeiro no Hospital Santa Marcelina (Unidades Itaquera, Itaim Paulista, Cidade Tiradentes, Itaquaquecetuba e São Bernardo do Campo).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista Técnica com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas presenciais, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 04/08/2025.

Inscrições Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) o período de 04/08/2025 a 07/08/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem (frente e verso);
- Certificado de Pós-graduação (frente e verso);
- Coren/SP ativo e sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Candidatos externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 04/08/2025 a 07/08/2025 no último dia até as 12h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo 05/09/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional, contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.