

**Edital 115/2025 - Processo Seletivo Interno**  
**Cargo: Técnico de Enfermagem Pleno para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Candidato Interno, que atua há no mínimo seis meses como técnico de enfermagem júnior no Hospital Santa Marcelina de Itaquera, pode participar do processo seletivo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Salário Inicial: R\$ 3.320,86. Após o período de experiência com efetivação: R\$ 3.553,32.
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação.
- Carga horária: 180h mensais.

**Principais atribuições**

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional e dispositivos legais do Conselho Regional de Enfermagem (COREN);
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes, normativas metodologias e protocolos institucionais e assistenciais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Prestar assistência aos pacientes, respeitando o Código de ética e a Legislação Profissional;
- Realizar atendimento assistencial aos pacientes, aplicação de medicação, coleta de sangue, coleta de exames em geral;
- Realizar o preparo de salas de procedimentos, higienização, desinfecção e esterilização de materiais cirúrgicos;
- Realizar e anotar os cuidados de Enfermagem prescritos na Sistematização da Assistência de Enfermagem sob supervisão do Enfermeiro, garantindo qualidade e segurança assistenciais;
- Analisar os fatores que dificultam o alcance das metas, propondo melhorias;
- Inserir as informações em sistemas vigentes, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial;
- Manter a comunicação clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, promovendo convivência respeitosa e livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade;
- Utilizar os equipamentos de proteção individuais e coletivos recomendados;

- Manter o Enfermeiro informado quanto aos fatos relevantes e intercorrências que acontecem na sua unidade, transmitindo com precisão as informações;
- Ser facilitador na inserção dos Técnicos de Enfermagem Junior;
- Participar dos eventos institucionais, capacitações, reuniões e comissões regulamentares;

#### **Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico de Enfermagem;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional do cargo (COREN/SP) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 6 meses no cargo de técnico de enfermagem júnior no Hospital Santa Marcelina de Itaquera.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Não ter medidas disciplinares dentro de 12 meses na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma**

- Divulgação do Edital: 17/06/2025  
Inscrição: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 17/06/2025 a 20/06/2025 no último dia até as 12h00. Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 31/07/2025, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org).