

Edital 111/2025 - Processo Seletivo Interinstitucional Interno
Cargo: Técnico de Enfermagem Pleno para os Hospitais do Santa Marcelina Saúde

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Candidato Interno, que atua na Rede Santa Marcelina Saúde e apresenta o curso Técnico em Enfermagem, pode participar do processo seletivo desde que o salário atual não seja acima da remuneração do cargo de Técnico de Enfermagem Pleno.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ 3.882,48.
- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h mensais.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional e dispositivos legais do Conselho Regional de Enfermagem (COREN);
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes, normativas metodologias e protocolos institucionais e assistenciais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Ser facilitador na inserção dos Técnicos de Enfermagem Junior;
- Prestar assistência aos pacientes, respeitando o Código de ética e a Legislação Profissional;
- Realizar atendimento assistencial aos pacientes, aplicação de medicação, coleta de sangue, coleta de exames em geral;
- Realizar o preparo de salas de procedimentos, higienização, desinfecção e esterilização de materiais cirúrgicos;
- Realizar e anotar os cuidados de Enfermagem prescritos na Sistematização da Assistência de Enfermagem sob supervisão do Enfermeiro, garantindo qualidade e segurança assistenciais;
- Analisar os fatores que dificultam o alcance das metas, propondo melhorias;
- Inserir as informações em sistemas vigentes, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial;
- Manter a comunicação clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, promovendo convivência respeitosa e livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade;

- Utilizar os equipamentos de proteção individuais e coletivos recomendados;
- Manter o Enfermeiro informado quanto aos fatos relevantes e intercorrências que acontecem na sua unidade, transmitindo com precisão as informações;
- Participar dos eventos institucionais, capacitações, reuniões e comissões regulamentares;
- Zelar pela organização e preservação do ambiente, estrutura, materiais e equipamentos respeitando as rotinas e controles pactuados e as interações vigentes;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico de Enfermagem;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional do cargo (COREN/SP) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 24 meses no cargo de auxiliar de enfermagem ou no mínimo de 12 meses no cargo de técnico de enfermagem júnior nos Hospitais do Santa Marcelina Saúde (Unidade Cidade Tiradentes, Itaquera, Itaim Paulista, Itaquaquecetuba ou São Bernardo do Campo);
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE).
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Não ter medidas disciplinares dentro de 12 meses na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica (online).
- Entrevista em Grupo.
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 06/06/2025

- Inscrição: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 06/06/2025 a 13/06/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que **deverá ser encaminhada no mesmo período:**
- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico de Enfermagem;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional do cargo (COREN/SP) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo: 07/07/2025, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org.