



**Edital 98/2025 - Processo Seletivo Interno Interinstitucional**  
**Cargo: Enfermeiro Sênior Ênfase em Práticas Assistenciais para o**  
**Hospital Santa Marcelina Cidade Tiradentes**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Candidato Interno, que atua na Rede Santa Marcelina Saúde e apresenta a graduação em Enfermagem, pode participar do processo seletivo desde que o salário atual não seja acima da remuneração do cargo de Enfermeiro Pleno após a efetivação.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Salário: R\$ 8.245,95.
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local.
- Carga horária: 200h mensais.
- Horário de trabalho: Segunda a Sexta das 11h às 20h.

**Principais atribuições**

- Gerenciar a unidade sob sua responsabilidade (recursos humanos, materiais e de equipamentos).
- Planejar, elaborar, controlar e gerenciar a assistência de enfermagem do setor, escala mensal, de serviço e de férias.
- Notificar e responder os registros de ocorrência junto a equipe multiprofissional, traçando planos de ações para mitigação de eventos, acompanhando efetivamente as ações implementadas.
- Gerar dados estatísticos e encaminhar aos setores afins;
- Buscar atualizações e aperfeiçoamento relacionado à prática profissional. Participar, incentivar e colaborar nos programas de Educação Continuada, pesquisa científica, eventos institucionais e colaborar na viabilização da proposta de processo educativo das escolas/faculdades/universidades responsáveis pelos alunos e pela sua formação, após formalização, organização e validação pela Instituição.
- Elaborar, revisar e monitorar protocolos, mapeamento de processos, fluxos, interação de processo, normas e rotinas.
- Implantar, avaliar e monitorar aplicação e execução de rotinas assistenciais, como também propor e participar em atividades que visem melhorar o padrão do atendimento ao cliente.
- Comunicar imediatamente a Gerência Assistencial toda ocorrência grave administrativa e/ou assistencial.
- Zelar pelo patrimônio institucional por meio de avaliação e conservação preventiva em conjunto com a equipe multiprofissional e usuários.
- Apresentar relatórios administrativos solicitados pela chefia imediata.
- Treinar colaboradores recém-admitidos em seus setores, acompanhar e avaliar os profissionais em período de experiência. Realizar avaliação de desempenho da equipe sob sua responsabilidade, preparando as equipes para incorporarem a atitude educativa e para a convivência que gera aprendizado.
- Cumprir e fazer cumprir ordens de serviços, portarias e regulamentos institucionais e legais.

## Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação na área assistencial (Urgência e Emergência, UTI, Clínica Médica/Cirúrgica);
- Desejável (diferencial): pós-graduação em Estomaterapia, Gerenciamento/Gestão/Administração, Docência concluído ou cursando;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Contrato de trabalho ativo e interrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 03 anos no cargo de Enfermeiro no Hospital Santa Marcelina (Unidades Itaquera, Itaim Paulista, Cidade Tiradentes, Itaquaquecetuba e São Bernardo do Campo).
- Avaliação de Desempenho: Ter todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
  
- Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias
- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo
- Entrevista com Gestor da Área.

## Cronograma

- Divulgação do Edital: 22/05/2025.
- Inscrições: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 23/05/2025 à 30/05/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:
- Ficha de Indicação pelo Gestor, assinado e carimbado pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem;
- Certificado de Pós-Graduação na área assistencial (Urgência e Emergência, UTI, Clínica Médica/Cirúrgica);
- Desejável (diferencial): pós-graduação em Estomaterapia, Gerenciamento/Gestão/Administração, Docência concluído ou cursando;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições;
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato;

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente terá a sua inscrição indeferida.**

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 18/06/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional, contendo o nome completo dos candidatos aprovados. Site institucional: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org).