



**Edital 90/2025 – Processo Seletivo Interinstitucional Interno e Externo - Hospital Santa Marcelina Itaquera
Cargo Analista de Laboratório II para o Banco de Sangue.**

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Salário: R\$ 3.767,13 a R\$ 4.604,27 (Após o período de experiência haverá reajuste de 7%);
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação, Refeição no local;
- Carga Horária: 180h ou 220h mensais.

Principais atribuições

- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Organizar e coordenar o fluxo de solicitações/requisições do setor, em especial as de horário e reserva cirúrgicas;
- Realizar triagem de doadores de sangue;
- Participar na captação de doadores;
- Realizar processamento de Hemocomponentes, transfusões, reservas, exames imunohematológicos básicos e avançados;
- Liberar hemocomponentes para transfusão em pacientes;
- Manipular equipamentos como centrífugas, irradiadores, câmara de segurança biológica, aglutinoscópio, Banho Maria, micropipetas, pepitadores;
- Realizar CQ de hemocomponentes;
- Liberar Sorologia de hemocomponentes;
- Realizar orientações aos pacientes quanto aos procedimentos, entrega do termo de consentimento livre e esclarecido, identificação das amostras colhidas para a rotina transfusional, utilização de materiais apropriados e direcionamento do material, visando a segurança dos processos;
- Realizar punção venosa e coleta de amostra de pacientes sempre que houver solicitação de procedimento transfusional, conforme protocolo de Indicação Transfusional e Reserva de Hemocomponentes para procedimentos cirúrgicos;
- Realizar tipagem sanguínea e teste de antimunoglobulina humana na rotina maternidade, conforme protocolo da obstetrícia;
- Assegurar o descarte de hemocomponentes, garantindo que apenas hemocomponentes viáveis sejam utilizados para transfusão;
- Zelar pela organização dos estoques de hemocomponentes (utilizar as unidades que vencerão primeiro evitando perdas);
- Realizar, avaliar e liberar resultados dos exames nos diversos setores de análises do laboratório;



- Realizar todos os controles de qualidade, analisando-os para validação e mantendo os registros atualizados em tempo real;
- Controlar, manter estoque e zelar pela correta utilização dos insumos necessários à realização dos exames;
- Monitorar e manter o controle de exames realizados e pendentes zelando pelo cumprimento dos prazos de realização e entrega dos resultados.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Formação Superior em Biomedicina, Biologia ou Farmácia em instituição de Ensino reconhecida pelo MEC;
- Certificado de Pós-Graduação (Especialização ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Hemoterapia e Hematologia;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo e sem restrições;
- Experiência mínima de 06 meses (para candidatos externos);
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no cargo atual na Rede Hospitalar: Cidade Tiradentes, Itaim Paulista, Itaquaquecetuba, Itaquera e São Bernardo do Campo;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes nem banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo;
- Entrevista em Grupo;
- Entrevista Técnica com o Gestor da área.

Em todas as etapas, o candidato deverá apresentar documento de identificação com sua foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 20/05/2025

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 20/05/2025 à 23/05/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação datada, assinada e carimbada pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma de Graduação em Biomedicina, Biologia ou Farmácia.
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação em: Hemoterapia e Hematologia;
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente terá a sua inscrição indeferida.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 20/05/2025 à 23/05/2025 no último dia até as 12h00.



Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 30/06/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.