

Edital 75/2025 - Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Camareira para Hospital Santa Marcelina de Itaquera

Objetivo do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais que atendam aos requisitos e ao perfil de competência exigido para o cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Candidato Interno, que atua na Rede Santa Marcelina Saúde pode participar do processo seletivo desde que o salário atual não seja acima da remuneração do cargo de Camareira após a efetivação.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Salário: R\$1.911,42. Após o período de experiência com efetivação: R\$2.045,16
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local.
- Carga horária: 220h mensais.

Principais atribuições

- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Cumprir as atividades programadas conforme escala de trabalho sendo assíduo e pontual e tendo presença segura e produtiva;
- Realizar conferência e registros das atividades diárias;
- Realizar gerenciamento de liberação de leitos para higienização através de sistema de informação;
- Realizar limpeza terminal e concorrente de leito e arrumação seguindo normas e procedimentos;
- Organizar material, insumos e equipamentos de forma segura, e abastecer as áreas seguindo os padrões de abastecimento e arrumação;
- Usar de forma racional os materiais e equipamentos e zelar pelo patrimônio institucional, sinalizando a liderança sobre qualquer intercorrência;
- Realizar controle de enxoval hospitalar conforme formulário de chek list, acolher e orientar os pacientes e/ou acompanhantes;
- Manter a comunicação clara, objetiva e afável com todos na convivência, livre de assédio moral e sexual e de desrespeito à diversidade;
- Utilizar os equipamentos de proteção individuais e coletivos recomendados;
- Participar dos treinamentos e orientações institucionais;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Ensino Fundamental completo;
- Desejável Ensino Médio;
- Não ter participado de processo seletivo nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e interrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no Hospital Santa Marcelina de Itaquera;
- Avaliação de Desempenho: Ter a avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Não ter medidas disciplinares nos 12 meses que antecedem a data de inscrição no processo seletivo e a data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão ser mantidos até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo
- Entrevista com Gestor da área.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

- Divulgação do Edital: 28/04/2025
- Inscrição: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 28/04/2025 a 30/04/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que **deverá ser encaminhada no mesmo período:**
- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Fundamental (frente e verso);
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 28/04/2025 à 30/04/2025, no último dia até às 12h00.

Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 30/05/2025, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.