

Edital 72/2025 – Processo Seletivo Interno
Cargo: Ajudante de Manutenção – Hospital Santa Marcelina Itaquerá

Objetivos do Processo Seletivo

- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Salário: R\$1.911,42 (após o período de experiência haverá ajuste automático de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no Local.
- Carga horária: 220h.

Principais atribuições

- Realizar tratativas dos processos de trabalho com a liderança da área para discussão das decisões e alinhamento das ações;
- Atender às solicitações de diversos serviços de manutenção;
- Varrer telhados, limpar bueiros e tubulações;
- Preencher os formulários de solicitação de serviços de Manutenção;
- Colaborar com a ordem e a limpeza das oficinas, passagens, depósitos, casa de máquinas e de força e demais áreas do setor;
- Requisitar material ao Líder da área quando necessário;
- Colaborar com o serviço de transporte para carregar e descarregar veículos;
- Participar de mutirões quando convocado;
- Zelar pelo patrimônio, estrutura, equipamentos, materiais e ambiente de trabalho;

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Médio;
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 no Hospital Santa Marcelina de Itaquerá.
- Avaliação de Desempenho: Ter avaliação de desempenho do último um ano com as competências essenciais, técnicas e comportamentais avaliadas pelo líder como Supera o Esperado (SE) ou Dentro do Esperado (DE);
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses;
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição;
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Entrevista em Grupo com Seleção de Pessoas;
- Entrevista com o Gestor da Área;

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 24/04/2025

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 24/04/2025 29/04/2025 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Médio completo;
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade pelo envio de todos os documentos é do candidato, sendo este totalmente responsável pela conferência e envio dentro do prazo. Caso não seja encaminhado um dos itens exigidos acima, a inscrição será automaticamente indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 30/05/2025, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org