

Edital 01/2025 – Processo Seletivo Interno Interinstitucional
Cargo: Técnico de Enfermagem Pleno para o Hospital Santa Marcelina Cidade Tiradentes

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Candidato interno que atua no cargo de Auxiliar de Enfermagem há no mínimo 24 meses no cargo de Auxiliar de Enfermagem no Hospital Santa Marcelina (Cidade Tiradentes, Itaquera, Itaim Paulista, Itaquaquecetuba, São Bernardo do Campo e APS), e apresenta os requisitos exigidos, podem participar do processo seletivo desde que o salário atual não seja acima da remuneração do cargo Técnico de Enfermagem Pleno.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 18 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Faixa salarial: R\$ 3.553,32 + 20% de insalubridade.
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local para vagas que trabalham mais que 06 horas.
- Carga horária: 180h mensais.
- Escala: 6X1 Manhã e Tarde.

Principais atribuições

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional e dispositivos legais do Conselho Regional de Enfermagem (COREN).
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes, normativas metodologias e protocolos institucionais e assistenciais.
- Participar e apoiar o programa de treinamento interno planejado, para o Técnico Jr., respeitando as normas e regulamentos de acordo com o código de Ética e Conduta do Hospital.
- Zelar pela sua imagem profissional projetada e respeitar a identidade, missão, visão e valores institucionais.
- Prestar assistência aos pacientes, respeitando o Código de ética e a Legislação Profissional.
- Realizar atendimento assistencial aos pacientes, aplicação de medicação, coleta de sangue, coleta de exames em geral.
- Realizar o preparo de salas de procedimentos, higienização, desinfecção e esterilização de materiais cirúrgicos.
- Realizar e anotar os cuidados de Enfermagem prescritos na Sistematização da Assistência de Enfermagem sob supervisão do Enfermeiro, garantindo qualidade e segurança assistenciais.
- Analisar os fatores que dificultam o alcance das metas, propondo melhorias.
- Inserir as informações em sistemas vigentes, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico de Enfermagem.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Não ter participado de processo seletivo nos últimos 06 meses.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 24 meses no cargo de Auxiliar de Enfermagem no Hospital Santa Marcelina (Unidade Cidade Tiradentes, Itaquera, Itaim Paulista, Itaquaquetuba, São Bernardo do Campo e APS).
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a média da pontuação pelo avaliador mínima de 80 (formulário antigo) ou todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E. (formulário novo);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise da inscrição e documentos.
- Prova Teórica e Teste Psicológico com a Psicóloga Organizacional.
- Entrevista Técnica com Gestor da área.

Observação: Na etapa presencial, o candidato deverá apresentar documento de identificação com sua foto.

Cronograma:

Divulgação do Edital e Período de Inscrições: 02/01/2025 à 08/01/2025 até 12h.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 02/01/2025 à 08/01/2025, no último dia até às 12h00, aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato e Gerente da Área.
- Currículo atualizado.
- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico de Enfermagem.
- Coren/SP ativo na categoria profissional (não serão aceitos protocolos de inscrição).
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato, sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente o candidato terá sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 29/01/2025 até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.santamarcelina.org