

Edital 16/2024 – Processo Seletivo Interinstitucional | Interno Cargo: Enfermeiro do Trabalho – Hospital Itaim Paulista

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ 8.748,18
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Vale refeição.
- Carga horária: 220h mensais.
- Escala: 2ª a 5ª - 07:00 às 17:00, 6ª - 07:00 às 16:00

Principais atribuições

- Elaborar e executar planos e programas de proteção à saúde dos colaboradores;
- Realizar estudos epidemiológicos, causas de absenteísmo, levantamentos de doenças profissionais, investigando possíveis relações com as atividades funcionais;
- Elaborar, executar e avaliar programas de prevenção de acidentes e de doenças profissionais em parceria com a equipe de Segurança do Trabalho para obter a continuidade operacional e a produtividade;
- Planejar e executar campanhas e programas de educação sanitária, divulgando conhecimentos e estimulando a aquisição de hábitos saudáveis, para prevenir doenças profissionais e melhorar condições de saúde do trabalhador;
- Supervisionar e executar as atividades de assistência de enfermagem aos colaboradores, proporcionando-lhes atendimento, controlando sinais vitais, coletando material para exame laboratorial e vacinações;
- Analisar e monitorar dados estatísticos referente a atestados médicos, saúde ocupacional, vacinas, acidentes e doenças profissionais;
- Viabilizar e acompanhar junto aos gestores os casos de reabilitação de colaboradores e contratação de pcd's ;
- Monitorar, solicitar e validar documentos pertinentes aos colaboradores terceirizados;
- Preparar relatórios gerenciais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino superior em enfermagem;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Enfermagem do Trabalho;
- Especialização em Enfermagem do Trabalho;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Experiência mínima de 6 meses atuando como enfermeiro na instituição.
- Não ter participado de processo seletivo nos últimos 06 meses.

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses no Hospital Santa Marcelina (Unidades Cidade Tiradentes, Itaquera, Itaim Paulista, Itaquaquecetuba, São Bernardo do Campo e APS).
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E. (formulário novo);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e documentos de inscrição;
- Teste Comportamental Online;
- Prova teórica presencial;
- Entrevista em Grupo com a Gestão de Pessoas e liderança da Área.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 10/12/2024

Período de Inscrições: 10/12/2024 a 13/12/2024 até 12h.

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 10/12/2024 a 13/12/2024 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem;
- Certificados de Pós-Graduação / Especialização em Enfermagem do trabalho;
- Comprovante de inscrição no órgão de classe da categoria profissional – **COREN ,ativo**, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade pelo envio de todos os documentos é do candidato, sendo este totalmente responsável pela conferência e envio dentro do prazo. Caso não seja encaminhado um dos itens exigidos acima, a inscrição será automaticamente indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 24/12/2024, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: www.aps.santamarcelina.org.

