

Edital 14/2024 – Processo Seletivo Interinstitucional
Cargo: Supervisor de Manutenção – Hospital Itaim Paulista

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Faixa salarial: R\$ 8.380,45 após a experiência.
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação, Auxílio Creche, Seguro de Vida e Refeição no local
- Carga horária: 220h mensais.
- Escala: 2ª a 5ª - 07:00 às 17:00, 6ª - 07:00 às 16:00, SAB COMP E DOM FOLGA

Principais atribuições

- Manter o regimento dentro dos padrões pré-estabelecidos revisá-lo anualmente e atualizá-lo sempre que necessário. Deixar o regimento disponível em local de fácil acesso a todos os colaboradores;
- Responder auditorias internas e externas, acompanhando a solução de não conformidade apontada no departamento;
- Conhecer, cumprir e manter arquivo das leis e regulamentações do departamento;
- Prevenir acidentes de trabalho e cobrar a notificação por parte do colaborador;
- Acompanhar os processos de trabalho, propondo melhorias contínuas;
- Representar o departamento junto à Gerência de Apoio;
- Supervisionar, orientar e treinar equipes de manutenção;
- Analisar projetos de obras e reformas;
- Elaborar escalas de serviços e férias;
- Supervisionar atividades dos postos de trabalho;
- Investigar causas de ocorrências;
- Sugerir medidas preventivas e corretivas;
- Coordenar planos de contingência relacionados ao departamento;
- Garantir e manter o fornecimento de água, energia elétrica, vapor, gás GLP e gases medicinais, tanto quantitativamente como qualitativamente;
- Atender a demanda de reparos de forma otimizada e eficaz, realizar relatórios periódicos das ocorrências e estatística;
- Realizar obras prediais em todas as áreas do hospital, visando o bem-estar dos clientes internos e externos, supervisionar mão de obra terceirizada.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Graduação em Engenharia Civil.
- Registro no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA) | não serão aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Não ter participado de processo seletivo nos últimos 06 meses.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses em uma das unidades da Instituição Santa Marcelina Saúde.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E. (formulário novo);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e documentos de inscrição;
- Prova Teórica;
- Entrevista e Avaliação com a Psicóloga Organizacional;
- Entrevista Técnica com Supervisão da área.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 13/11/2024

Período de Inscrições: 13/11/2024 a 19/11/2024 até 12h.

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 13/11/2024 a 19/11/2024 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação assinada e carimbada pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado;
- Diploma da graduação em Engenharia Civil
- Certificados de Especializações (desejável)
- Comprovante de inscrição no órgão de classe da categoria profissional – **CREA ,ativo**, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Última Avaliação de Desempenho legível, com data, assinatura e carimbo do Gestor imediato.

Informamos que não será aceito inscrições realizadas fora do prazo ou com documentação incompleta.

Data da Prova: 22/11/2024 às 09h00 (Local: Auditório Externo – José da Silva Guedes - Casa de Maria)

Divulgação do Resultado da Prova: 25/11/2024 até às 17h00

Data da avaliação com a Psicóloga Organizacional : 26/11/2024 horário a definir, conforme número de aprovados (Local: Hospital Santa Marcelina Itaim Paulista Auditório Externo – José da Silva Guedes)

Divulgação do resultado da entrevista com a Psicóloga Organizacional: 27/11/2024 até às 17h00

Data da Entrevista técnica: 28/11/2024 às 08h00 (Local: Auditório Interno)

Divulgação do Resultado Final: Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 29/11/2024, até às 17h00. O resultado será divulgado aos candidatos participantes por WhatsApp ou e-mail.