

### **Objetivos do Processo Seletivo**

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

### **Informações sobre o Processo Seletivo**

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Candidato Interno que atua no cargo de Enfermeiro há no mínimo 04 anos no Hospital Santa Marcelina e apresenta os requisitos exigidos, podem participar do processo seletivo.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

### **Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 9.607,87 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local.
- Carga horária: 220h mensais.
- Horário de trabalho: Das 07h às 17h de segunda à quinta e das 07h às 16h sexta-feira.

### **Principais atribuições**

- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando as políticas, diretrizes e protocolos institucionais;
- Zelar pela sua imagem profissional projetada respeitando a identidade, missão, visão e valores institucionais, bem como manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e bem-estar;
- Ser exemplo, modelo e referência profissional e técnica, fortalecendo os valores institucionais para que as equipes de Enfermagem estejam alinhadas;
- Liderar as equipes de Enfermeiros, acolhendo, orientando, supervisionando, avaliando e investindo no seu desenvolvimento técnico, na humanização da assistência e no alinhamento à cultura organizacional;
- Garantir a disponibilidade de serviços de enfermagem para todos os setores sob sua responsabilidade bem como sua qualificação de acordo com os critérios e conformidades com o Regulamento do Exercício Profissional (COREN/COFEN);
- Manter o Coordenador e/ou Gerencia de Enfermagem informados, sobre quaisquer problemas operacionais, técnicos e administrativos, elaborando e executando planos de ação, norteados pelo planejamento estratégico;
- Participar do planejamento, elaboração, execução, análise crítica, monitoramento e aperfeiçoamento de protocolos e indicadores da área definindo estratégias;
- Ser exemplo, modelo e referência profissional e técnica na área agindo como educador, facilitador, apoiador e líder para suas equipes, fortalecendo os valores institucionais para que as equipes de enfermagem estejam alinhadas;
- Realizar relatórios técnicos e dos indicadores da sua área;
- Fazer a gestão e o controle de metas, processos de trabalho e da rotina in loco junto com as equipes sendo promotor de melhorias e mudanças;
- Monitorar e aperfeiçoar protocolos para garantia da Qualidade e Segurança na assistência de Enfermagem responsabilizando-se tecnicamente;
- Manter a comunicação efetiva para integração e sinergia entre colaboradores e equipes de Enfermagem alcançando alta performance da equipe;
- Elaborar e executar planos de ação, norteados pelo planejamento estratégico;



- Participar da elaboração, monitoramento, aperfeiçoamento e divulgação das normas, rotinas, procedimentos, protocolos, portarias e regulamentos com foco na assistência, respeitando as Políticas Institucionais administrativas, da Qualidade, da Gestão Estratégica de Pessoas e da Enfermagem;
- Investir no aprimoramento profissional, participando de cursos, palestras e atualizações de gestão assistencial, contribuindo para seu crescimento e desenvolvimento profissional, bem como, planejar e viabilizar estratégias para superação dos desafios técnico-assistenciais e de capacitação das equipes de Enfermagem em suas áreas de apoio, participando do ensino e dos processos educativos das equipes atuantes em sua área;
- Garantir o desenvolvimento das Políticas de Qualidade pela equipe de enfermagem, acompanhando a eficácia e efetividade dos indicadores assistenciais;
- Avaliar não conformidades, eventos sentinelas e eventos adversos, contribuindo com plano de melhoria;
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais, normativas e regimentos institucionais.

#### **Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em UTI ou Urgência e emergência.
- Certificado de Pós-Graduação em Gestão Hospitalar ou Gestão em Saúde.
- Certificados de cursos de atualização/aprimoramento profissional nos últimos 12 meses.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Experiência mínima de 6 meses na função (para candidatos externos).

#### **Para candidatos internos exige-se também**

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 04 anos no cargo de Enfermeiro no Hospital Santa Marcelina (Unidades Itaquera, Itaim Paulista, Cidade Tiradentes, Itaquaquecetuba).
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 24 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição.
- Teste Comportamental Online.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo com Seleção de Pessoas e Gestor da Área.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 21/10/2024.

Inscrições: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/10/2024 à 24/10/2024 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Indicação pelo Gestor, assinado e carimbado pelo Gestor imediato;
- Currículo atualizado
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem;
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em UTI ou Urgência e emergência.



- Certificado de Pós-Graduação em Gestão Hospitalar ou Gestão em Saúde.
- Certificados de cursos de atualização/ aprimoramento profissional nos últimos 12 meses.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente terá a sua inscrição indeferida.**

**Candidatos Externos:** Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/10/2024 à 24/10/2024, no último dia até às 12h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 02/12/2024, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional, contendo o nome completo dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org).