



Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$ 7.857,02 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local.
- Carga horária: 220h mensais.
- Horário de trabalho: Das 07h às 17h de segunda à quinta e das 07h às 16h sexta-feira.

Principais atribuições

- Promover ações de treinamento e desenvolvimento das equipes de enfermagem através de diferentes metodologias de ensino, conforme a estratégia definida.
- Participar dos projetos, comissões institucionais e reuniões, sempre que solicitado, bem como daquele em parceria com outras instituições desde que orientados e aprovados pela Instituição.
- Agir como educador e facilitador, garantindo práticas assistenciais seguras e a transformação da Enfermagem alinhadas às mudanças organizacionais, incentivando o aprimoramento profissional.
- Cumprir o cronograma anual de treinamentos e contribuir para a efetivação do cronograma dos treinamentos setoriais.
- Realizar fechamento mensal dos indicadores educacionais.
- Contribuir para a elaboração, implementação e revisão das rotinas, protocolos, manuais, segundo as normas e os procedimentos existentes na Instituição.
- Participar e estimular a participação dos profissionais em todas as atividades educativas e eventos institucionais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Superior em Enfermagem em instituição de ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização na área Assistencial.
- Desejável certificado de Pós-Graduação/Especialização em Educação Continuada ou Docência.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 02 anos no Hospital Santa Marcelina (Unidades Itaquera, Itaim Paulista, Cidade Tiradentes, Itaquaquetuba ou São Bernardo do Campo) no cargo de Enfermeiro.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a média da pontuação pelo avaliador mínima de 80 (formulário antigo) ou todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E. (formulário novo);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;



- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição.
- Todos os requisitos deverão manter-se até a promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Teste Comportamental – online.
- Entrevista em grupo com Assistente da Movimentação de Pessoas.
- Entrevista final com Gestores da área.

Cronograma

Divulgação do Edital: 21/08/2023.

Inscrições: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/08/2023 à 23/08/2023, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem.
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização na área Assistencial.
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Educação Continuada ou Docência (desejável).
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente terá a sua inscrição indeferida.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 20/09/2023, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão nos sites institucionais contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Sites institucionais: www.santamarcelina.org.