

### **Objetivos do Processo Seletivo**

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

### **Informações sobre o Processo Seletivo**

- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

### **Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 7.640,75 + insalubridade 20%.
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local.
- Carga horária: 200h mensais.
- Horário de trabalho: Das 11:00 às 20:00 de Segunda a Sexta.

### **Principais atribuições**

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe.
- Apoiar a Gerência Assistencial no monitoramento das práticas assistenciais, alinhando planos de ação às Políticas Institucionais.
- Agir como educador, facilitador, apoiador e líder pelo exemplo, garantindo a transformação da enfermagem, alinhado às mudanças organizacionais, atuando de maneira ativa no investimento, desenvolvimento e nos processos educativos das equipes de enfermagem.
- Ser exemplo, modelo e referência profissional e técnica, fortalecendo os Valores Institucionais para que as equipes de enfermagem estejam alinhadas.
- Manter a comunicação técnica, clara, objetiva, respeitosa e afável com pacientes, familiares/acompanhantes, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa, livre de ruídos na comunicação, fortalecendo a Política de Humanização e Cultura da Paz com respeito as diversidades.
- Participar, elaborar, monitorar, aperfeiçoar e divulgar as normas, rotinas, procedimentos, protocolos, Portarias, Regimentos e Regulamentos com foco na assistência de enfermagem segura e com qualidade. Supervisionar as equipes de enfermagem acolhendo, orientando, avaliando, investindo no seu desenvolvimento técnico e no alinhamento à cultura organizacional, respeitando as Políticas Institucionais Administrativas, da Qualidade, da Gerência Assistencial e da Gestão de Pessoas.

### **Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato e/ou Stricto Sensu por Instituição reconhecida pelo INEP/CAPES/CNPq/MEC na área assistencial (Urgência e Emergência, UTI, Clínica Médica/Cirúrgica). Desejável (diferencial): pós-graduação em Estomatoterapia, Gerenciamento/Gestão/Administração, Docência concluído ou cursando.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro Hospitalar.



### **Para candidatos internos exige-se também**

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses no Hospital Santa Marcelina (Unidades Itaquera, Itaim Paulista, Cidade Tiradentes, Itaquaquetuba ou São Bernardo do Campo).
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a média da pontuação pelo avaliador mínima de 80 (formulário antigo) ou todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E. (formulário novo);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição.
- Teste Psicológico com a Psicóloga Organizacional.
- Entrevista final com Gestores da área.

### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 29/06/2023.

Inscrições: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 29/06/2023 à 05/07/2023 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma de Graduação em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato e/ou Stricto Sensu por Instituição reconhecida pelo INEP/CAPES/CNPq/MEC na área assistencial (Urgência e Emergência, UTI, Clínica Médica/Cirúrgica). Desejável (diferencial): pós-graduação em Estomaterapia, Gerenciamento/Gestão/Administração, Docência concluído ou cursando.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Divulgação da convocação para a realização do teste Psicológico com determinação do local e horário: 12/07/2023, a partir das 17h00.

Entrevista com o Gestor da área: 14/07 à 19/07.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 24/07/2023, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão nos sites institucionais contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Sites institucionais: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).