

**Edital 130/2023 – Processo Seletivo Interno e Externo**  
**Cargo: Enfermeiro CEH para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera**

**Objetivos do Processo Seletivo**

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado, receberão até duas ofertas de vaga, havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 7.615,14 a 8.963,04.
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no local.
- Carga horária: 200h e 220h mensais.

**Principais atribuições**

- Seguir as normas estabelecidas no Código de Ética Profissional pelo Conselho de Classe.
- Realizar ações conjuntas com as equipes do serviço hospitalar.
- Realizar estatísticas (taxas, relatórios, análises críticas, etc;).
- Manter a Vigilância ativa das Infecções Relacionada à Assistência à Saúde e tabulação dos dados infecciosos com periodicidade mensal, segundo os critérios do CDC - (Centers for Disease Control).
- Confeccionar e corrigir rotinas técnicas - operacionais visando à prevenção e controle de IRAS.
- Elaborar e confeccionar as diretrizes e protocolos para prevenção das Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde – IRAS.
- Capacitar os colaboradores da instituição referente à prevenção e controle de IRAS (Internalização/Serviço de Enfermagem).
- Preencher e encaminhar mensalmente as taxas de IRAS à Secretaria Municipal de Saúde (Núcleo de Infecção Hospitalar-Covisa).
- Realizar investigação epidemiológica nos casos de surtos e implantação de medidas imediatas.
- Gerenciar os pacientes portadores de microorganismos multi-resistentes e seus contactantes.
- Responder aos pareceres para as equipes multiprofissionais.
- Encaminhar mensalmente para o Setor de Estatística, as taxas de Infecções Relacionadas à Assistência Saúde - IRAS e de todas as atividades exercidas na educação em serviço da Comissão de Epidemiologia Hospitalar.
- Analisar diariamente as culturas de pacientes portadores microorganismos multi-resistentes.
- Acompanhar mensalmente a coleta e resultado microbiológico da água de toda a instituição.
- Responsabilizar-se pela presença de testemunhas da equipe que coordena ou lidera, em audiências judiciais, quando solicitado pela Assessoria Jurídica.
- Avaliar anualmente o seu desempenho em instrumento formal institucional junto com o seu superior imediato.
- Atender as demais demandas do processo de trabalho, conforme políticas, protocolos, manuais e/ou normativas institucionais

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.

- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Prevenção e Controle de Infecção Hospitalar, Infectologia ou Comissão de Epidemiologia Hospitalar.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) para candidatos externos.
- Desejável experiência e/ou especialização em pediatria e neonatologia.
- Desejável experiência nos processos de acreditação hospitalar ONA/Qmentum.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

#### **Para candidatos internos exige-se também**

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses no Hospital Santa Marcelina (Unidades Itaquera, Itaim Paulista, Cidade Tiradentes, Itaquaquecetuba, São Bernardo do Campo) e APS Santa Marcelina.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Avaliação de Desempenho: Ter a média da pontuação pelo avaliador mínima de 80 (formulário antigo) ou todas as competências avaliadas pelo líder como S.E. ou D.E. (formulário novo);
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade;
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas;
- Não ter participado de processo seletivo há menos de seis meses na instituição.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise do currículo e da inscrição.
- Prova Teórica.
- Entrevista em grupo com Analista da Movimentação de Pessoas.
- Entrevista com Gestor da área.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 29/06/2023.

**Inscrições candidatos internos:** Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 29/06/2023 à 04/07/2023 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem em Instituição de Ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação/Especialização em Prevenção e Controle de Infecção Hospitalar, Infectologia ou Comissão de Epidemiologia Hospitalar.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

**Ressaltamos que a responsabilidade no envio de todos os documentos é do candidato sendo ele total responsável pela conferência e envio dentro do prazo, mediante ao não encaminhamento de um dos itens acima exigidos, automaticamente terá a sua inscrição indeferida.**

**Candidatos Externos:** Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 29/06/2023 à 04/07/2023, no último dia até às 12h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 24/07/2023, até às 17h00.

A divulgação ocorrerá no site institucional, contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Site institucional: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org)