

**Edital 25/2023 – Processo Seletivo Interno e Externo**  
**Cargo: Engenheiro de Segurança do Trabalho para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera**

**Objetivos do Processo Seletivo**

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

**Dados da vaga**

- Remuneração: R\$ 7.753,23 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 150h mensais.
- Horário de Trabalho: De segunda à sexta-feira das 13h às 19h.

**Principais atribuições**

- Planejar, organizar, controlar e desenvolver os processos de trabalho da Engenharia de Segurança do Trabalho, alinhando ao planejamento estratégico da Diretoria Institucional de Políticas da Gestão de Pessoas.
- Monitorar as metas, fazer a gestão dos indicadores e dos resultados, propondo ações corretivas, preventivas e de desenvolvimento e avaliando-as com a Diretoria Institucional de Políticas da Gestão de Pessoas.
- Identificar não conformidades, analisar as variáveis que intervêm no alcance das metas, propor estratégias, implementando-as e avaliando os resultados.
- Especificar, controlar e fiscalizar sistemas de proteção coletiva e equipamentos de segurança, inclusive os de proteção individual, assegurando-se de sua qualidade e eficiência e o compliance corporativo.
- Analisar os ambientes e processos de trabalho, prevenindo e promovendo ambientes seguros e saudáveis.
- Analisar os acidentes de trabalho, identificando fatores desencadeadores e predisponentes e implementar medidas e processos de trabalho e educativos que mitiguem e eliminem a ocorrência.
- Emitir laudos e pareceres e acompanhar perícias localmente representando a Instituição e a área.
- Acolher, orientar, supervisionar, avaliar o desempenho e desenvolver continuamente a equipe sob sua responsabilidade.
- Liderar as equipes fortalecendo políticas, diretrizes, normativas metodologias, valores, missão e cultura organizacional.

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma do Ensino Superior em Engenharia em instituição de ensino reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – CREA/SP, ativo e sem restrições.
- Experiência mínima de 6 meses comprovada como Técnico de Segurança do Trabalho ou Engenheiro de Segurança do trabalho em Serviços de Saúde (para candidatos externos).
- Formação em Engenharia Química ou experiência na área química será considerado um diferencial.
- Não ter participado de processo seletivo nos últimos 06 meses.

### Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses na Instituição
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

### Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo com Analista da Movimentação de Pessoas.
- Entrevista com Interlocução e Diretoria GEP.

### Cronograma

Divulgação do Edital: 06/02/2023

Inscrições candidatos internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 06/02/2023 à 10/02/2023 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Certificado do Ensino Superior em Engenharia.
- Certificado da Pós-Graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho.
- CREA/SP ativo.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Candidatos externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 06/02/2023 à 10/02/2023, no último dia até às 12h00.

Divulgação da convocação para a Entrevista em Grupo com determinação do local e horário: 13/02/2023, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 28/02/2023, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão nos sites institucionais contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Sites institucionais: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org) .