

### **Objetivos do Processo Seletivo**

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

### **Informações sobre o Processo Seletivo**

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

### **Dados da vaga**

- Faixa salarial: R\$ 6.428,30 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale transporte e Vale alimentação.
- Carga horária: 180h mensais.
- Escala: 6X1 Manhã e Tarde ou 12X36 Noturno.

### **Principais atribuições**

- Liderar as equipes de Enfermagem, acolhendo, orientando, supervisionando, avaliando e investindo no seu desenvolvimento técnico e no alinhamento à cultura organizacional;
- Planejar, realizar, registrar, avaliar e aprimorar os procedimentos assistenciais, fortalecendo análises e decisões com as equipes multiprofissionais;
- Inserir as informações em sistemas, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial;
- Manter a comunicação técnica, clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa, livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade, fortalecendo a Política de Humanização;
- Cumprir com o contrato de trabalho, respeitando a ética e a legislação profissional, as políticas, diretrizes, normativas metodologias e protocolos institucionais e assistenciais.

### **Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem.
- Certificado de Pós Graduação ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso de Especialização em: Urgência e Emergência; Unidade de Terapia Intensiva; Terapia Intensiva Neonatal; Atendimento de Emergência Pré-Hospitalar; Cardiologia; Captação, Doação e Transplante de Órgãos; Cuidados Paliativos; Clínica Cirúrgica; Centro Cirúrgico e Central de Material; Clínica Médica; Hematologia, Hemoterapia e Terapia de Suporte; Nefrologia; Ortopedia e Traumatologia; Radiologia e Imagenologia; Radiologia e Diagnóstico por Imagem; Obstetrícia ou Oncologia (Não serão aceitos declarações de matrículas ou protocolos de inscrição, sendo necessário que o curso já esteja em andamento).
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro, na área Hospitalar Assistencial.
- Não ter participado de processo seletivo nos últimos 06 meses.

### Para candidatos internos exige-se também

- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses no Hospital Santa Marcelina de Itaquera.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

### Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Teste de Perfil Comportamental.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo com Analista da Movimentação de Pessoas.
- Entrevista Técnica com Gestor da área.

### Cronograma

Divulgação do Edital: 23/01/2023

Inscrições candidatos internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 23/01/2023 à 26/01/2023 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Certificado do Ensino Superior em Enfermagem.
- Certificado ou Declaração da Pós-Graduação conforme requisitos desse edital.
- Coren/SP ativo na categoria profissional (não serão aceitos protocolos de inscrição).
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Candidatos externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 23/01/2023 à 26/01/2023, no último dia até às 12h00.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 06/02/2023, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 10/03/2023, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão nos sites institucionais contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Sites institucionais: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org) .