



Edital 15/2023 – Processo Seletivo Interno
Cargo: Técnico de Enfermagem para o Hospital Neomater

Objetivo do Processo Seletivo

- Valorização profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Somente serão promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado. Terão até duas oportunidades de vaga, havendo recusa em ambas, serão excluídos do cadastro reserva.

Dados da vaga

- Remuneração: R\$3.497,56 (Após o período de experiência haverá ajuste de 7%).
- Benefícios: Vale transporte, Vale alimentação e Refeição no Local (para colaboradores com carga horária superior a 6h diárias).
- Carga horária: 180h mensais.
- Escala: 6x1 ou 12x36.

Principais atribuições

- Prestar assistência aos pacientes, incluindo aqueles em estado grave, respeitando o Código de ética e a Legislação Profissional;
- Realizar e anotar os cuidados de Enfermagem prescritos na Sistematização da Assistência de Enfermagem, garantindo qualidade e segurança assistenciais, aos pacientes em cuidados mínimos, intermediários, semi intensivos e intensivos;
- Inserir as informações em sistemas vigentes, para acesso e consulta por todas as equipes para fundamentar as condutas e a continuidade assistencial;
- Analisar os fatores que dificultam o alcance das metas, propondo melhorias;
- Manter a comunicação clara, objetiva e afável com pacientes, familiares, equipe multiprofissional, alunos e demais colaboradores da Instituição, mediando conflitos e promovendo convivência respeitosa e livre de assédio, dano moral ou desrespeito à diversidade;
- Manter atitude segura e hábitos saudáveis zelando pelo equilíbrio e pela qualidade de vida no trabalho;
- Manter o Enfermeiro informado quanto aos fatos relevantes e intercorrências que acontecem na sua unidade, transmitindo com precisão as informações;
- Participar dos eventos institucionais, capacitações, reuniões e comissões regulamentares.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Ensino Médio completo.
- Certificado do curso de Técnico de Enfermagem de Enfermagem.
- COREN/SP ativo e sem restrições na categoria de Técnico de Enfermagem.
- Contrato de trabalho ativo e ininterrupto (exceto licença maternidade) há no mínimo 12 meses na função de Auxiliar de Enfermagem no Hospital Neomater.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.



- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.
- Não ter participado de processo seletivo interno nos últimos 03 meses.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo com o setor de Atração e Seleção de Pessoas.
- Entrevista Técnica com Gestão/ Supervisão da enfermagem.

Cronograma

Divulgação do Edital: 18/01/2023.

Período de Inscrições: 18/01/2023 a 20/01/2023.

Inscrições candidatos internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 18/01/2023 à 22/01/2023, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do curso Técnico em Enfermagem.
- Coren/SP ativo de Técnico de Enfermagem.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Divulgação da convocação para a Entrevista em Grupo com determinação do local e horário: 25/01/2023, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 06/02/2023, a partir das 17h00.

As divulgações ocorrerão nos sites institucionais e murais da unidade contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org .