

Edital 271/2022 – Processo Seletivo Interno
Cargo: Analista de Processos de Desenvolvimento de Pessoas

Objetivo do Processo Seletivo

- Mudança de função sem alteração salarial.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Os candidatos aprovados deverão ter exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 12 (doze) meses contados a partir da data de publicação do resultado.

Dados da vaga

- Horário de trabalho: Das 07h às 17h de segunda à quinta-feira e das 07h às 16h às sextas-feiras.

Principais atribuições

- Alinhar os processos de trabalho às Políticas Institucionais e da GEP, garantindo a eficácia, eficiência e efetividade e mitigação dos riscos.
- Conscientizar e promover o alinhamento às Políticas, diretrizes, metodologias, normativas e ferramentas de Gestão Estratégica de Pessoas e Institucionais, monitorando o cumprimento e educando para o aprendizado.
- Planejar e realizar capacitações avaliando impacto nos processos de trabalho e assistenciais e aperfeiçoando cada momento.
- Viabilizar, monitorar, analisar os resultados das Pesquisas de Clima sugerindo estratégias para maior satisfação profissional.
- Acolher, ouvir, documentar, encaminhar e dar as tratativas vigentes na GEP para demandas dos colaboradores, lideranças e gestores.
- Viabilizar a avaliação de desempenho, gerar indicadores aperfeiçoando propostas de capacitação para desenvolvimento das competências profissionais.
- Participar de projetos e ações visando ao desenvolvimento, capacitação e treinamento profissional.
- Organizar informações requeridas para análise e parecer da Assessoria Jurídica e dar as devidas tratativas.
- Representar a Instituição como preposto em audiências judiciais.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior em Enfermagem em instituição de ensino reconhecida pelo MEC.
- Desejável pós-graduação Lato Sensu ou Stricto Sensu (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) em Gestão de Pessoas, Gestão de Serviços de Saúde, Administração, Saúde Coletiva, Políticas Públicas de Saúde ou Educação em Saúde.
- Desejável experiência em Educação Continuada ou Educação Permanente.
- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 12 meses na instituição como Enfermeiro.
- Exclui-se desse edital os profissionais que atuam como Enfermeiro ESF.
- Ter pontuação mínima de 80 pelo avaliador na última Avaliação de Desempenho.
- Não possuir Advertência (verbal e/ou escrita), nos últimos 12 meses.
- Não possuir Suspensão (1, 2 ou 3 dias), nos últimos 12 meses.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional ou licença maternidade.
- Não ter restrições de saúde emitidas pela Medicina do Trabalho ou por profissionais externos que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.

- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista com Analista da Gestão de Pessoas.
- Entrevista com Interlocução e Diretoria de Gestão de Pessoas.

Cronograma

Divulgação do Edital: 31/10/2022

Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 31/10/2022 a 11/11/2022 no último dia até as 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Certificado do Ensino Superior em Enfermagem.
- Certificado pós-graduação (se possuir)
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Divulgação da convocação para a Entrevista em Grupo com determinação do local e horário: 18/11/2022, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 12/12/2022, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão nos sites institucionais contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org.