

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Os vínculos anteriores com a Instituição Santa Marcelina deverão ser informados pelo candidato durante o processo seletivo. A participação será avaliada com base no histórico profissional do ex-colaborador.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante e após o processo seletivo é esperado que os candidatos mantenham atitudes condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma da Graduação em Engenharia em instituição reconhecida pelo MEC.
- Certificado de Pós-Graduação (com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) em Engenharia de Segurança do Trabalho.
- Experiência mínima de 6 meses comprovada na função (para candidatos externos).
- Não ter participado de processo seletivo nos últimos 06 meses.

Para candidatos internos exige-se também

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 12 meses na Instituição.
- Não possuir medidas disciplinares nos últimos 12 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- **Não ter férias pendentes na data da promoção.**
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Ter liberação do gestor na data da promoção que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: Gestão de processos e de pessoas, qualidade, segurança, liderança, motivação, sentido do trabalho, planejamento.

Habilidades: Liderança, comunicação, interlocução, mediação, trabalho em equipe e tomada de decisão.

Atitudes: Presença educadora e inspiradora, produtiva, assídua, pontual, proativa, responsável, comprometida, respeitosa, empática e resolutiva.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo e da inscrição.
- Entrevista em Grupo com Analista da Movimentação de Pessoas e Gestores da área.
- Entrevista com Diretoria GEP.



Cronograma

Divulgação do Edital: 21/10/2021.

Candidatos Internos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/10/2021 à 27/10/2021 no último dia até às 12h00, e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma da Graduação.
- Certificado da Pós-Graduação em Segurança do Trabalho.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Candidatos Externos: Cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) no período de 21/10/2021 à 27/10/2021, no último dia até às 12h00.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 03/11/2021, a partir das 17h00.

Divulgação do Resultado Final desse processo seletivo: 12/11/2021, até às 17h00.

As divulgações ocorrerão nos sites institucionais contendo o número do CPF (Cadastro de Pessoa Física) dos candidatos aprovados.

Sites institucionais: www.aps.santamarcelina.org e www.santamarcelina.org.