



Edital 231/2021 – Processo Seletivo Interno para Mudança de Modalidade

Cargo: Enfermeiro do Trabalho

Objetivos do Processo Seletivo

- Valorização profissional.
- Oportunidade de crescimento e projeção.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu (com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) em: Enfermagem do Trabalho.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.
- Ter a média da pontuação pelo avaliador, na última Avaliação de Desempenho, mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”.
- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 2 anos no cargo de Enfermeiro na Instituição, exceto Estratégia Saúde da Família – ESF.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita), nos últimos 12 meses.
- Não possuir Suspensão (1, 2 ou 3 dias), nos últimos 18 meses.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico, período gestacional e licença maternidade.
- Não possuir restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Ter liberação do gestor na data da transferência que será proposta pela Movimentação de Pessoas.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: Missão, Visão e Valores Institucionais, Metas, Processos de trabalho da área, Conceitos, Técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho, Visão Sistêmica, Planejamento, Políticas de saúde, Gestão de Equipe, Recursos, Processos, Informação e Qualidade, Gestão da Qualidade de Vida no trabalho, Biossegurança, Gestão de Pessoas com deficiências, Sistema de Informação, Legislação Trabalhista e Profissional, Protocolos da área.

Habilidades: Trabalho em equipe, Controle, Avaliação, Organização, Autonomia Técnica, Decisão e resolução de problemas, Observação, Comunicação, Mediação de interesses e conflitos, Estabelecimento de Prioridades, Gestão de Indicadores, Eficácia, Eficiência e Efetividade, Integração de processos de trabalho, Liderança, Foco em metas, processos e resultados, Gestão do tempo.

Atitudes: Discrição, Imparcialidade, Tolerância, Proatividade, flexibilidade, inovação e adaptabilidade, Dedicção, Ser servidor e Educador, Persistência, Subordinação, Lealdade, Alinhamento às diretrizes Institucionais, Confiabilidade, Cultura de Paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise das inscrições.



- Entrevista Técnica.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 13/09/2021.

Inscrições: Período de 13/09/2021 à 16/09/2021 até às 14h00, cadastrar o currículo clicando [AQUI](#) e aguardar o recebimento do e-mail solicitando a documentação abaixo que deverá ser encaminhada no mesmo período:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo Gestor imediato.
- Currículo atualizado.
- Diploma do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu conforme requisitos deste Edital.
- Registro Profissional (COREN/SP) ativo, sem restrições.
- Última Avaliação de Desempenho, com data e assinatura do Gestor imediato.

Divulgação da convocação para a Entrevista Técnica com determinação do local e horário: 20/09/2021, até às 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista Técnica: 27/09/2021, até às 17h00.

Divulgação do resultado desse processo: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org.