



Edital 128/2021 – Processo Seletivo Institucional Externo

Cargo: Enfermeiro

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais que atendam aos requisitos e ao perfil de competência exigido para o cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Pessoas com deficiência são bem-vindas nesse processo seletivo.
- Não será permitida a participação de ex colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Este Edital não contempla vagas para Enfermeiro da Estratégia Saúde da Família.
- Os candidatos serão convocados de acordo com o seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso de Especialização e Residência (com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em: Atendimento de Emergência Pré-Hospitalar; Cardiologia; Captação, Doação e Transplante de Órgãos; Cuidados Paliativos; Clínica Cirúrgica; Centro Cirúrgico e Central de Material; Clínica Médica; Endoscopia Digestiva; Estomaterapia; Ginecologia e Obstetrícia; Hematologia, Hemoterapia e Terapia de Suporte; Nefrologia; Neurologia; Ortopedia e Traumatologia; Pediatria e Neonatologia; Urgência e Emergência; Urologia; UTI; UTI Pediátrica e Neonatal; Oncologia; Oncologia Pediátrica; Radiologia e Imaginologia; Radiologia e Diagnóstico por Imagem; Saúde da Família; Saúde Coletiva; Saúde Comunitária e da Família; Saúde Mental; Saúde Pública e Gerenciamento de Serviço de Enfermagem. Não será aceito comprovante de matrícula da Pós-Graduação, sendo obrigatório que o candidato já esteja cursando módulos de um dos cursos citados acima.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro, na área Hospitalar Assistencial e/ou na Atenção Primária à Saúde, com comprovatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: Missão, Visão e Valores Institucionais, Ética e Legislação de Enfermagem, Políticas Institucionais e de Saúde, metodologias, protocolos, indicadores e metas assistenciais, Gerenciamento de risco, gestão da qualidade e segurança assistencial, Conhecimentos técnicos atualizados para área de atuação.



Habilidades: Eficácia, eficiência e efetividade, Autonomia técnica e decisória, Planejamento, organização, direção e controle, Liderança, gestão de metas, indicadores e resultados, Trabalho em equipe, comunicação técnica, afável e educadora.

Atitudes: Presença Produtiva e educadora, Atitude ética, legal e técnica, Responsabilidade, proatividade e assertividade, Comprometimento e empatia para a assistência e gestão humanizadas.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise do currículo – CV.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo.
- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas.
- Entrevista Técnica Local no Departamento com vaga em aberto.

Em todas as etapas, o candidato deverá apresentar documento de identificação com sua foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 01/06/2021.

Inscrição: Cadastrar o currículo no link: <https://santamarcelina.pandape.com.br/Detail/78848> no período de 01/06/2021 à 11/06/2021, no último dia até às 12h00. Haverá convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do resultado da Prova e Entrevista em Grupo: 30/06/2021, até às 17h00.

Divulgação do resultado desse Processo: Sites institucionais www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org.