

Edital 219/2019 - Processo Seletivo Interno e Externo

Cargo: Técnico em Espirometria para APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida participação de ex-colaboradores, desligados pela Instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos institucionais anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos candidatos com exames médico com parecer de “apto” para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprobatório do desligamento do outro vínculo.
- Os candidatos serão convocados de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados permanecerão em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado. Terão duas oportunidades de análise de vaga e havendo recusa em ambas, serão excluídos do Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo

- Certificado do Ensino Médio.
- Certificado do Curso de Capacitação Profissional em Espirometria/Prova de Função Pulmonar (com carga horária igual ou superior a 14 horas).
- Experiência mínima de 06 meses na função, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

Requisitos exigidos para inscrição de candidatos internos neste Processo Seletivo:

- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto nos últimos 02 anos (exceto licença maternidade).
- Não estar em período gestacional ou de licença maternidade.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos 12 meses.
- Não possuir Suspensão (1, 2, 3 e/ou 5 dias) nos últimos 18 meses.
- Avaliação de desempenho pelo avaliador (2018/2019) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”.
- Inexistência de restrições emitidas pela Medicina do Trabalho.
- Não ter férias pendentes na data da promoção.
- Não ter banco de horas na data da promoção.
- Compatibilidade da data de liberação pelo gestor atual com a programada pela equipe de Movimentação de Pessoas para a promoção.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.
- No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar na área de Movimentação de Pessoas do Hospital Santa Marcelina de Itaquera:
 - Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor.
 - Currículo Atualizado.
 - Cópia do Certificado do Ensino Médio.

- Cópia do Certificado do Curso de Capacitação Profissional em Espirometria/Prova de Função Pulmonar (com carga horária igual ou superior a 14 horas).
- Cópia da última Avaliação de Desempenho (2018/2019), com data e assinatura do Gestor imediato.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: missão, visão, valores, processos de trabalho da área, conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho, gestão de recursos, processos, informação e da qualidade, equipamentos, testes estatísticos, biossegurança, legislação profissional, protocolos da área e sistema de informação.

Habilidades: domínio nos testes de função pulmonar, procedimentos de calibração, controle de qualidade, manuseio dos equipamentos, manejo dos pacientes, planejamento, observação, controle, concentração, foco em metas, processos e resultados, gestão do tempo, eficácia, eficiência e efetividade, comunicação e trabalho em equipe.

Atitudes: organização, disciplina, confiabilidade, sigilo, proatividade, colaboração, discrição, lealdade, subordinação, empatia, disponibilidade e cultura da paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise do currículo – CV.
- Prova Teórica e Entrevista em Grupo com Analista da Movimentação de Pessoas. Obrigatória a entrega de Currículo atualizado com nome completo e sem abreviações, cópia e original dos seguintes documentos: Cartão SUS, PIS, Comprovatório de experiência com registro em CTPS ou documento da Rescisão em que conste cargo e datas, Certificado do Ensino Médio, Certificado do Curso de Capacitação Profissional em Espirometria/Prova de Função Pulmonar.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação com foto.

Cronograma

Divulgação do Edital: 02/09/2019.

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 02/09/2019 à 05/09/2019, até às 12h00, no momento da Inscrição no Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar na área de Movimentação de Pessoas do Hospital Santa Marcelina de Itaquera os comprovatórios exigidos neste Edital.

Candidatos Externos: Cadastro no site institucional ou envio pelo e-mail cv@santamarcelina.org

Captação e Convocação de Candidatos: 02/09/2019 a 05/09/2019, até as 12h.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica e Entrevista em Grupo com determinação do local e horário: 06/09/2019, até às 17h00.

Divulgação do resultado da Prova e Entrevista em Grupo: 11/09/2019, até às 17h.

Locais de divulgação: sites institucionais www.aps.santamarcelina.org, www.santamarcelina.org e nos murais dos Departamentos do Hospital Santa Marcelina.