

Edital 200/2019 - Processo Seletivo Externo Cargo de Copeiro do Hospital Santa Marcelina de Itaquera

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais que atendam aos requisitos e ao perfil de competência exigido para o cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites Institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico admissional ou de promoção com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e pelo seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em caso de aprovação, o candidato poderá permanecer em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contado a partir da data de publicação do resultado.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Diploma de Conclusão Ensino Médio.
- Experiência mínima de 6 meses no cargo.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas, Legislação Profissional, Protocolos da área, Conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho, Noções de biossegurança.

Habilidades: Foco em Metas, processos e resultados, Eficácia, Eficiência e Efetividade, Trabalho em equipe, Autonomia técnica Atendimento ao cliente, Comunicação verbal e escrita.

Atitudes: Ética, Organização, Proatividade, Colaboração, Disciplina, Lealdade, Subordinação, Empatia, Cultura de Paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise Curricular.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.
- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas.
- Entrevista Técnica Local no Departamento com vaga em aberto.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 15/08/2019

Inscrição: Cadastro no site institucional ou envio pelo e-mail trabalheconosco@santamarcelina.org.

Captação e convocação de candidatos: 15/08/2019 à 21/08/2019, até às 12h.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 26/08/2019, até às 17h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 29/08/2019 até às 17h.

Divulgação do resultado desse Processo: www.santamarcelina.org.