

**Edital 160/2019 – Processo Seletivo Externo**  
**Cargo: Ascensorista para Hospital Santa Marcelina de Itaquera**

**Objetivo do Processo Seletivo**

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

**Informações sobre o Processo Seletivo**

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados no site institucional.
- Será permitida a participação de todos os candidatos que atenderem os requisitos descritos neste Edital deste Processo Seletivo.
- Não será permitida a participação de ex colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos aprovados serão indicados e lotados nas vagas de acordo com o seu perfil de competências.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em caso de aprovação, o candidato poderá permanecer em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contado a partir da data de publicação do resultado.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo**

- Ensino Médio Completo.
- Desejável experiência com atendimento ao público.

**Perfil de Competência Requerido**

Conhecimentos: missão, visão, valores, metas, política acesso seguro, planta física, estrutura do hospital, localização dos serviços, rotinas e normas de transporte e de funcionamento dos elevadores e noção de prioridade.

Habilidades: observação, atenção, comunicação, acolhimento e foco.

Atitudes: presença produtiva, educativa, respeitosa, discreta, assídua, pontual, proativa, comprometida, responsável e empática.

**Etapas do Processo de Avaliação:** todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise do currículo.
- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas e Gestor da Área. Nesta etapa o candidato deverá comparecer com Currículo Atualizado, Cópia do Comprovante de Escolaridade (Ensino Médio Completo), Cópia do Comprovatório da Experiência com atendimento ao público (CTPS ou Rescisão) caso possua, Cartão SUS e PIS.
- Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

**Cronograma**

Divulgação do Edital: 11/07/2019.

Captação e Convocação de Candidatos: 11/07/2019 à 17/07/2019, até às 10h.

Inscrição: Cadastro no site institucional ou envio pelo e-mail: [trabalheconosco@santamarcelina.org](mailto:trabalheconosco@santamarcelina.org)

Divulgação dos candidatos aprovados na Entrevista em Grupo: 22/07/2019, até às 17h.

Divulgação do resultado desse Processo: Site institucional [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).