

**Edital 128/2019 - Processo Seletivo Interno e Externo**  
**Cargos: Pedreiro e Pintor para APS Santa Marcelina**

**Objetivos do Processo Seletivo:**

- Captação de Profissionais que atendam aos requisitos e ao perfil de competência exigido para o cargo.
- Valorização Profissional.

**Informações sobre o Processo Seletivo:**

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites Institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- Somente serão admitidos ou promovidos candidatos com exame médico admissional ou de promoção com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e pelo seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em caso de aprovação, o candidato poderá permanecer em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contado a partir da data de publicação do resultado.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

**Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:**

**Pedreiro**

- Certificado de conclusão do Ensino Fundamental.
- Desejável Certificado ou Declaração que esta cursando formação profissionalizante em Construção Civil (ou equivalente).
- Experiência mínima comprovada de 06 meses na função.

**Pintor**

- Certificado de conclusão do Ensino Fundamental.
- Desejável Certificado ou Declaração que esta cursando formação profissionalizante em Pintura (ou equivalente).
- Experiência mínima comprovada de 06 meses na função.

Para todos os cargos mencionados acima, não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

**Para a promoção de profissionais colaboradores aprovados exige-se também:**

No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar na área de Movimentação de Pessoas:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor;
- Currículo Atualizado;
- Cópia do Certificado do Ensino Fundamental;
- Desejável Certificado ou Declaração que esta cursando formação profissionalizante em Construção Civil ou Pintura (ou equivalente).
- Cópia do Comprovatório da experiência mínima de 06 meses na função de Pedreiro ou Pintor.
- Cópia da Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador;
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses;
- Ter Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto há, no mínimo 06 meses na Instituição;

- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita), nos últimos 12 meses;
- Não possuir Suspensão (1, 2, 3 e ou 5 dias), nos últimos 18 meses;
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico;
- Restrições emitidas pela Medicina do Trabalho que alterem o perfil de competências requerido para o cargo.
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo, podendo ser imediata ou até 30 dias;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Ter liberação pelo gestor atual na data da promoção definida pela equipe da Movimentação de Pessoas;

### **Perfil de Competência Requerido:**

#### **Pedreiro**

*Conhecimentos:* Missão, Visão, Valores e Metas, Processos de trabalho da área, Técnicas de construção, manutenção e restauração, Uso de recursos, materiais e equipamentos, Rotinas e Fluxos, Normas de segurança.

*Habilidades:* Organização, Domínio do uso de ferramentas, técnicas e procedimentos específicos da área, Materiais e equipamentos, Planejamento, Foco em metas, processos e resultados, Acuidade Visual e Manual, Controle, Tomada de decisão, Observação.

*Atitudes:* Uso EPI, Não temer altura (acrofobia), Disciplina, Proatividade, Adaptabilidade, Eficiência, Respeito aos ambientes e equipe, Cumprimento de metas e prazos, Cultura de Paz.

#### **Pintor**

*Conhecimentos:* Missão, Visão, Valores e Metas, Técnicas de pintura, restauração e conservação de materiais e superfícies, Materiais, equipamentos, rotinas e fluxos, Normas de Segurança.

*Habilidades:* Organização e Planejamento, Domínio processos de pintura, Foco em metas, processos e resultados, Controle, Acuidade visual e manual, Observação.

*Atitudes:* Uso EPI, Disciplina, Proatividade, Não temer Altura (acrofobia), Respeito aos ambientes e equipe, Eficiência, Cultura de Paz.

### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise Curricular.
- Prova Teórica.
- Entrevista em Grupo com analistas da Movimentação. Nesta etapa os candidatos deverão comparecer com currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, originais e cópias: certificado de conclusão do Ensino Fundamental, certificado ou declaração de formação profissionalizante na área, comprobatório da experiência mínima de 06 meses, 03 últimos registros em Carteira de Trabalho (caso possua), Cartão SUS e PIS.
- Entrevista com Gestor da Área.
- Prova Prática para o cargo de Pedreiro.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

### **Cronograma:**

Divulgação do Edital: 17/06/2019.

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 17/06/2019 à 24/06/2019, último dia até as 12h00, na área de Movimentação de Pessoas do Hospital Santa Marcelina de Itaquera, deverão apresentar os comprobatórios conforme ficha de inscrição.

Candidatos Externos: Cadastro no site institucional ou envio pelo e-mail [trabalheconosco@santamarcelina.org](mailto:trabalheconosco@santamarcelina.org), captação e convocação de candidatos de 17/06/2019 à 25/06/2019 por e-mail e telefone.

Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 27/06/2019, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 02/07/2019, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo com determinação do local e horário da Entrevista com o Gestor da Área: 05/07/2019, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista com o Gestor da Área com determinação do local e horário do Teste Prático, para o cargo de Pedreiro: 11/07/2019, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado do Teste Prático: 17/07/2019, a partir das 17h00.

Locais de divulgação: site institucional [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org), nos murais dos Departamentos do Hospital Santa Marcelina e Unidades da APS.