

Edital 106/2019 - Processo Seletivo Externo
Cargos: Ajudante de Manutenção, Oficial de Manutenção e Meio Oficial Marceneiro
para o Hospital Santa Marcelina de Itaquera

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados no site institucional.
- Será permitida a participação de todos os candidatos que atenderem os requisitos descritos neste Edital deste Processo Seletivo.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos aprovados serão indicados e lotados nas vagas de acordo com o seu perfil de competências.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em caso de aprovação, o candidato poderá permanecer em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contado a partir da data de publicação do resultado.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 (duas) oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

Ajudante de Manutenção:

- Certificado de conclusão do Ensino Médio.
- Experiência mínima comprovada de 06 meses na função.

Oficial de Manutenção:

- Certificado de conclusão do Ensino Médio.
- Certificado ou declaração de cursando formação profissionalizante em Mecânica (ou equivalente).
- Experiência mínima comprovada de 06 meses na função.

Meio Oficial Marceneiro:

- Certificado de conclusão do Ensino Médio.
- Certificado ou declaração de cursando formação profissionalizante em Marcenaria (ou equivalente).
- Experiência mínima comprovada de 06 meses na função.

Para todos os cargos mencionados acima, não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Perfil de Competência Requerido

Ajudante de Manutenção:

Conhecimentos: Missão, visão e valores, Processos de trabalho da área, materiais, equipamentos, rotinas e fluxos, normas de segurança.

Habilidades: Organização, domínio do uso de ferramentas, técnicas e procedimentos específicos da área, materiais e equipamentos, planejamento, foco em metas, processos e resultados, acuidade visual e manual, controle.

Atitudes: Uso EPI, não temer altura (acrofobia), eficiência, descrição, proatividade, eficiência, respeito aos ambientes e equipe, subordinação, cultura da paz.

Oficial de Manutenção:

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas, processos de trabalho da mecânica de pressão e rede elétrica, hidráulica, e gases medicinais, materiais, equipamentos, rotinas e fluxos, normas de segurança.

Habilidades: Organização, domínio do uso de ferramentas, técnicas e procedimentos específicos da área, materiais e equipamentos, planejamento, foco em metas, processos e resultados, acuidade visual e manual, controle.

Atitudes: Uso EPI, não temer altura (acrofobia), discrição, proatividade, eficiência, respeito aos ambientes e equipe, subordinação, cultura de paz.

Meio Oficial Marceneiro

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas, processos de trabalho da área, participação nos processos de trabalho de manutenção, importância do seu trabalho na instituição, materiais, equipamentos, rotinas e fluxos, normas de segurança.

Habilidades: Organização, domínio do uso de ferramentas, materiais e equipamentos, planejamento, dominar técnicas e procedimentos específicos, foco em metas, processos e resultados, acuidade visual e manual, controle.

Atitudes: Uso EPI, discrição, proatividade, eficiência, respeito aos ambientes e equipe, subordinação, cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular.
- Entrevista em Grupo com analistas da Movimentação de Pessoas. Nesta etapa os candidatos deverão comparecer com currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, originais e cópias: certificado de conclusão do Ensino Médio, certificado ou declaração de formação profissionalizante na área, comprobatório da experiência mínima de 06 meses, 03 últimos registros da CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social), Cartão SUS e PIS.
- Entrevista com gestor da área.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 21/05/2019.

Inscrição: Cadastro no site institucional ou envio pelo e-mail curriculo@santamarcelina.org.

Captação e Convocação de Candidatos: 21/05/2019 à 23/05/2019, até as 10h00.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo com determinação do local e horário da Entrevista com Gestor: 31/05/2019, até às 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista com Gestor: 06/06/2019, a partir das 17h00.

Divulgação do resultado desse Processo: Site institucional www.santamarcelina.org.