

Edital 107/2018 - Processo Seletivo Institucional Externo

Cargo: Enfermeiro para atuação no Hospital Santa Marcelina Cidade Tiradentes

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a equipe da Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex colaboradores, desligados pela Instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos institucionais anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos candidatos com exames médico admissionais com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprobatório do desligamento do outro vínculo.
- Em caso de aprovação, o candidato poderá permanecer em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contado a partir da data de publicação do resultado.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Conclusão da Graduação de Enfermagem nos anos de 2015 até março 2018.
- Diploma de Conclusão do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem / ou Bacharelado.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: missão, visão e valores, processo de trabalho da área, conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho, legislação e código de ética profissional, planejamento e políticas de saúde, gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação e da qualidade, protocolos da área, sistema de informação, saúde pública e biossegurança.

Habilidades: foco em metas, processos e resultados, protocolos da área gestão de tempo, eficácia, eficiência e efetividade, comunicação, autonomia técnica, visão sistêmica, decisão e resolução de problemas, observação, mediação de interesses e de conflitos, gestão de indicadores, assistência de enfermagem nos ciclos de vida, liderança e trabalho em equipe.

Atitudes: concentração, organização e dinamismo, proatividade, colaboração, discrição, lealdade, imparcialidade, flexibilidade, inovação, dedicação, persistência e respeito à hierarquia, alinhamento às diretrizes institucionais, empatia e cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo.

- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas.
- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais: os candidatos aprovados na entrevista em grupo participarão obrigatoriamente de uma capacitação profissional, nas datas informadas neste edital, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e contratação por este motivo. A ausência acima de 73 minutos é condição para reprovação no Processo Seletivo, não havendo nenhum direito a ser reivindicado pelo candidato. Não cabe nenhuma demanda à Rede de Saúde Santa Marcelina em relação à organização do profissional para participar dessa capacitação.
- Entrevista Técnica Local no Departamento com vaga em aberto.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 17/05/2018

Captação e convocação de candidatos: 17/05/2018 à 21/05/2018, até às 14h.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 25/05/2018, até às 17h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo com determinação do local e horário da Capacitação: 30/05/2018 a partir das 17 horas.

Divulgação do resultado da Capacitação: 07/06/2018 a partir das 17 horas.

Divulgação do resultado desse Processo: Sites institucionais www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org.