

## Edital 32/2018 - Processo Seletivo Institucional Externo

### Cargo: Enfermeiro Obstetra para atuação no Hospital Santa Marcelina do Tiradentes

#### Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

#### Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a equipe da Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados no site Institucional.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida participação de ex-colaboradores, desligados pela Instituição, ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos institucionais anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos candidatos com exames médico admissionais com parecer de “apto” para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo, deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em caso de aprovação, o candidato poderá permanecer em Cadastro Reserva por 02 (dois) anos contados a partir da data de publicação do resultado.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído definitivamente do Cadastro Reserva, a partir da segunda recusa.

#### Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Diploma do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem ou Bacharelado.
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC em Obstetrícia e Ginecologia ou em Enfermagem Obstétrica ou Obstetriz.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional – COREN/SP, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Comprovante da Especialidade com Registro no Coren como Enfermagem Obstétrica.
- Experiência mínima de 6 meses na função de Enfermeiro Obstetra na área Hospitalar Assistencial, com comprovatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas).
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 06 meses.

#### Perfil de Competência Requerido

*Conhecimentos:* missão, visão, valores e metas; processos de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; visão sistêmica, planejamento, legislação e código de ética profissional; planejamento e políticas de saúde; gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação; gestão da qualidade de vida no trabalho; biossegurança; protocolos da área; inclusão de pessoas com deficiência; sistema de informação; legislação trabalhista e profissional, protocolos saúde da mulher e obstétricos e legislação profissional obstétrica.

*Habilidades:* trabalho em equipe; controle; avaliação; organização; autonomia técnica; procedimentos obstétricos e da saúde da mulher; decisão e resolução de problemas; observação; comunicação; mediação de interesses e conflitos; estabelecimento de prioridades; gestão de indicadores; eficácia, eficiência e efetividade; integração de processos de trabalho; liderança; foco em metas, processos e resultados; gestão do tempo.

*Atitudes:* discrição; imparcialidade; tolerância; proatividade, flexibilidade, inovação e adaptabilidade; dedicação; ser servidor e educador; persistência; lealdade; alinhamento as diretrizes institucionais; cultura da paz, confiabilidade.

### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo.
- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas: obrigatória a entrega de Currículo atualizado com nome completo e sem abreviações, cópia e original dos seguintes documentos: Cartão SUS, PIS, Comprovatório de experiência (Registro Profissional), COREN/SP ativo, Diploma de Graduação em Enfermagem, Certificado de Pós-Graduação Lato Sensu na especialidade indicada neste Edital. Exame médico admissional com aptidão para o cargo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação com foto.

### **Cronograma:**

Divulgação do Edital: 01/03/2018

Captação e Convocação de Candidatos: 01/03/2018 à 08/03/2018, até às 14h.

Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova com determinação do local e horário: 09/03/2018

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 14/03/2018

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 19/03/2018

Divulgação do resultado desse Processo: Site institucional [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org).