

## Edital 60/2017 - Processo Seletivo Institucional Interno para os Departamentos da Casa de Saúde Santa Marcelina Cargo: Técnico de Enfermagem

### Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

### Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos e exigências descritos neste Edital.
- Somente serão admitidos/promovidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Para os candidatos internos aprovados a promoção ocorrerá conforme abertura de vagas em acordo com a área técnica.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

### Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

Serão aceitas as inscrições de candidatos internos que atendam todas as exigências abaixo:

- Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto nos últimos 2 anos;
- Não estar em período gestacional ou de licença maternidade;
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos 12 meses;
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos 18 meses;
- Última Avaliação de Desempenho feita pelo avaliador com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas por ele como “muito bom” ou “excelente”;
- Inexistência de restrições emitidas pela Medicina do Trabalho;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Compatibilidade da data de liberação pelo gestor atual com a programada pela Área de Movimentação de Pessoas para a promoção.
- No momento da Inscrição no Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar nas áreas de Movimentação de Pessoas dos Departamentos da Casa de Saúde Santa Marcelina:
- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor;
- Currículo atualizado;
- Cópia do Registro Profissional (COREN/SP) ativo de Técnico de Enfermagem, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;
- Cópia do Certificado de Conclusão do Ensino Técnico em Enfermagem;
- Cópia da Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.

### Perfil de Competência Requerido

*Conhecimentos:* Missão, Visão e Valores, Processos de trabalho do serviço, Conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho, Biossegurança, Legislação, Profissional, Protocolos da área, Sistema de Informação e Noções de Políticas Públicas de Saúde.

*Habilidades:* Foco em Metas, processos e resultados, Gestão do Tempo, Eficácia, Eficiência e Efetividade, Comunicação, Trabalho em equipe, Autonomia técnica, Integração de processos de trabalho e Visão Sistêmica.

*Atitudes:* Organização, Proatividade, Colaboração, Disciplina, Lealdade, Subordinação, Empatia, Disponibilidade e Cultura da Paz.

### Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular;
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) de Técnico de Enfermagem;
- Entrevista em Grupo;

- Exame médico admissional com laudo de aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 04/12/2017

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 04/12/2017 à 18/12/2017 até às 14h, no momento da Inscrição no Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar nas áreas de Movimentação de Pessoas dos Departamentos da Casa de Saúde Santa Marcelina comprobatórios exigidos neste Edital.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 03/01/2018 a partir das 17h.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista: 10/01/2018 a partir das 17h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 15/01/2018 a partir das 16h.

Divulgação do resultado desse Processo: Sites institucionais: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e nos murais dos Departamentos da CSSM.