

## Edital 58/2017 - Processo Seletivo Institucional Externo Cargo de Auxiliar de Farmácia

### Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

### Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos e exigências descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos/promovidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados serão indicados e lotados nas vagas de acordo com o seu perfil de competências e decisão da área técnica.
- Para os candidatos internos aprovados a promoção ocorrerá conforme abertura de vagas em acordo com a área técnica.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

### Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Certificado de Conclusão do Ensino Médio Completo;
- Desejável Experiência profissional mínima de 6 meses em qualquer segmento;
- Desejável curso Técnico em Farmácia concluído.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

### Perfil de Competência Requerido

*Conhecimentos:* Missão, Visão, Valores e Metas; Setores e Gestores da Instituição; Sistema de Informação; Processos de trabalho da área; Sistema de Informação; Gestão de Recursos; Noções de Biossegurança; Farmacovigilância; SUS e Políticas Públicas de Saúde.

*Habilidades:* Trabalho em equipe; Organização; Observação; Controle; Comunicação; Gestão do Tempo; Foco em Metas; Processos e resultados; Concentração.

*Atitudes:* Iniciativa, Atenção; Eficiência; Rigor; Precisão; Comportamento Metódico e disciplinado; Subordinação; Cultura da Paz.

### Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise Curricular;
- Prova Teórica;
- Entrevista em Grupo: obrigatória a entrega de Currículo atualizado com nome completo e sem abreviações, cópia e original dos seguintes documentos: comprovante de escolaridade (Ensino Médio Completo), comprovatório dos 3 últimos registros profissionais (se possuir), cópia do cartão SUS e certificado de conclusão do curso Técnico de Farmácia (se possuir).
- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais: os candidatos aprovados na prova teórica participarão obrigatoriamente de uma capacitação profissional, nas datas informadas neste edital, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e contratação por este motivo. A presença mínima em 90% da carga horária é condição para permanência no Processo Seletivo, não havendo nenhum direito a ser reivindicado pelo candidato. Ele deverá organizar sua vida pessoal, não cabendo nenhuma demanda neste sentido ao Santa Marcelina.

- Entrevista Técnica Local no Departamento com vaga em aberto.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 21/11/2017.

Convocação: Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 21/11/2017 à 27/11/2017 até às 13h, e convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 30/11/2017 a partir das 17h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 07/12/2017 a partir das 17h.

Divulgação do resultado da Capacitação: 12/12/2017 até às 17h.

Divulgação do resultado desse Processo: Sites institucionais [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org).