

## Edital 053/2017 - Processo Seletivo Institucional Interno

### Cargo: Farmacêutico

#### Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais.

#### Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos e exigências descritos neste Edital.
- Somente serão admitidos/promovidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Para os candidatos internos aprovados a promoção ocorrerá conforme abertura de vagas em acordo com a área técnica.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

#### Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

Serão aceitas as inscrições de candidatos internos que atendam todas as exigências abaixo:

- Contrato de Trabalho ativo e ininterrupto nos últimos 2 anos;
- Não estar em período gestacional ou de licença maternidade;
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos 12 meses;
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos 18 meses;
- Última Avaliação de Desempenho feita pelo avaliador com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas por ele como “muito bom” ou “excelente”;
- Inexistência de restrições emitidas pela Medicina do Trabalho;
- Não ter férias pendentes na data da promoção;
- Não ter banco de horas na data da promoção;
- Compatibilidade da data de liberação pelo gestor atual com a programada pela Área de Movimentação de Pessoas para a promoção.
- No momento da Inscrição no Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar nas áreas de Movimentação de Pessoas dos Departamentos da Casa de Saúde Santa Marcelina:
  - Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor;
  - Currículo atualizado;
  - Cópia do Registro Profissional (CRF/SP) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;
  - Cópia do Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Graduação / Bacharelado em Farmácia;
  - Cópia do certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em Farmácia Clínica, Farmácia Hospitalar ou Farmacologia (se possuir).
  - Cópia da Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.

#### Perfil de Competência Requerido

**Conhecimentos:** Missão, Visão, Valores e Metas; Processos de trabalho da área; Conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; Visão Sistêmica; Planejamento; Políticas de Saúde; Gestão de Equipe, Recursos, Processos, Informação e Qualidade; Gestão da Qualidade de Vida no trabalho; Biossegurança; Gestão de Pessoas com Deficiências; Sistema de Informação; Protocolos da Área; Ética Profissional.

**Habilidades:** Trabalho em Equipe; Controle; Avaliação; Organização; Autonomia Técnica; Decisão e Resolução de Problemas; Observação; Comunicação; Mediação de Interesses e Conflitos; Estabelecimento de Prioridades; Gestão de Indicadores; Eficácia, Eficiência e Efetividade; Integração de Processos de Trabalho; Liderança; Foco em Metas, Processos e Resultados; Gestão do Tempo.

**Atitudes:** Discricção; Imparcialidade; Tolerância; Proatividade, Flexibilidade, Inovação e Adaptabilidade; Dedicção; Ser Servidor e Educador; Persistência; Subordinação; Respeito à hierarquia; Lealdade; Alinhamento às Diretrizes Institucionais; Cultura da Paz.

#### **Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias**

- Análise Curricular;
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (CRF/SP) ativo;
- Entrevista em Grupo;
- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais: os candidatos aprovados na entrevista em grupo participarão obrigatoriamente de uma capacitação profissional, nas datas informadas neste edital, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e contratação por este motivo. A ausência acima de 73 minutos é condição para reprovação no Processo Seletivo, não havendo nenhum direito a ser reivindicado pelo candidato. Ele deverá organizar sua vida pessoal, não cabendo nenhuma demanda neste sentido ao Hospital Santa Marcelina.
- Exame médico admissional com laudo de aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma**

Divulgação do Edital: 24/10/2017

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 24/10/2017 à 03/11/2017 até às 14h, no momento da Inscrição no Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar nas áreas de Movimentação de Pessoas dos Departamentos da Casa de Saúde Santa Marcelina comprobatórios exigidos neste Edital.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 09/11/2017 a partir das 17h.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista: 14/11/2017 a partir das 17h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 17/11/2017 a partir das 16h.

Divulgação do resultado da Capacitação: 24/11/2017 a partir das 16h.

Divulgação do resultado desse Processo: Sites institucionais: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org), murais dos Departamentos da CSSM.