

Edital 052/2017 - Processo Seletivo Institucional Externo

Cargo: Farmacêutico

Objetivos do Processo Seletivo

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

Informações sobre o Processo Seletivo

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos e exigências descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Somente serão admitidos/promovidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos éticos e de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Os candidatos aprovados serão indicados e lotados nas vagas de acordo com o seu perfil de competências e decisão da área técnica.
- Para os candidatos internos aprovados a promoção ocorrerá conforme abertura de vagas em acordo com a área técnica.
- Os candidatos, com vínculo empregatício em outra instituição, que participarem do processo seletivo deverão optar e manter apenas um vínculo após assinatura do contrato de trabalho, antes do término do contrato de experiência, apresentando o comprovatório do desligamento do outro vínculo.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Graduação / Bacharelado em Farmácia;
- Registro Profissional (CRF/SP) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência de 06 meses na área hospitalar com comprovatório;
- Desejável Pós Graduação Lato Sensu em Farmácia Clínica, Farmácia Hospitalar ou Farmacologia.
- Não ter participado de processos seletivos nos últimos 6 meses.

Perfil de Competência Requerido

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas; Processos de trabalho da área; Conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; Visão Sistêmica; Planejamento; Políticas de Saúde; Gestão de Equipe, Recursos, Processos, Informação e Qualidade; Gestão da Qualidade de Vida no trabalho; Biossegurança; Gestão de Pessoas com Deficiências; Sistema de Informação; Protocolos da Área; Ética Profissional.

Habilidades: Trabalho em Equipe; Controle; Avaliação; Organização; Autonomia Técnica; Decisão e Resolução de Problemas; Observação; Comunicação; Mediação de Interesses e Conflitos; Estabelecimento de Prioridades; Gestão de Indicadores; Eficácia, Eficiência e Efetividade; Integração de Processos de Trabalho; Liderança; Foco em Metas, Processos e Resultados; Gestão do Tempo.

Atitudes: Disciplina; Imparcialidade; Tolerância; Proatividade, Flexibilidade, Inovação e Adaptabilidade; Dedicção; Ser Servidor e Educador; Persistência; Subordinação; Respeito à hierarquia; Lealdade; Alinhamento às Diretrizes Institucionais; Cultura da Paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise Curricular;
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (CRF/SP) ativo;
- Entrevista em Grupo. Nesta etapa o candidato deverá comparecer com currículo atualizado, cópia do comprovante de Graduação / Bacharelado, cópia comprovante de Pós Graduação (caso possua), cópia do Registro Profissional CRF/SP,

cópia do comprovatório de experiência na área hospitalar (registro em CTPS ou rescisão constando cargo e instituição empregadora), cópia do cartão SUS.

- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais: os candidatos aprovados na entrevista em grupo participarão obrigatoriamente de uma capacitação profissional, nas datas informadas neste edital, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e contratação por este motivo. A ausência acima de 73 minutos é condição para reprovação no Processo Seletivo, não havendo nenhum direito a ser reivindicado pelo candidato. Ele deverá organizar sua vida pessoal, não cabendo nenhuma demanda neste sentido ao Hospital Santa Marcelina.
- Entrevista Técnica Local no Departamento com vaga em aberto.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma

Divulgação do Edital: 24/10/2017.

Convocação: Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 24/10/2017 à 25/10/2017 até às 13h, e convocação por e-mail e telefone.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 27/10/2017 a partir das 16h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 31/10/2017 a partir das 17h.

Divulgação do resultado da Capacitação: 24/11/2017 até as 17h.

Divulgação do resultado desse Processo: Sites institucionais www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.