

Edital 30/2017 - Processo Seletivo Institucional Interno e Externo
Cargo: Enfermeiro da Qualidade para atuação no Hospital Santa Marcelina do Itaim Paulista

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará o nome do candidato aprovado nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo em qualquer fase.
- Não será permitida a participação de colaboradores afastados em Licenças Médica e Maternidade.
- Não será permitida a participação de colaboradores que tenham participado de processos seletivos internos nos últimos 06 meses.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Não haverá composição de cadastro reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional do cargo COREN, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro da Qualidade, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) para candidatos externos.
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em Gestão da Qualidade de Processos, Gestão da Qualidade em Saúde, Gestão da Qualidade e da Segurança em Saúde, Gestão da Qualidade e Segurança Assistencial, Especialização em Qualidade e Produtividade, Segurança do Paciente e Gestão de Riscos Assistenciais.
- Não será aceito comprovante de matrícula da Pós Graduação, sendo obrigatório que o candidato esteja ao menos cursando um dos cursos citados acima.

Para a promoção de profissionais colaboradores neste Processo Seletivo:

- No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar na área de Movimentação de Pessoas a Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor.
- Currículo Atualizado.
- Registro Profissional (COREN/SP) ativo.
- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), em Gestão da Qualidade ou Segurança do Paciente.
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo, **02 anos**.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos **6 meses**.
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos **18 meses**.
- Avaliação de desempenho pelo avaliador (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico e em licença maternidade.
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo, podendo ser imediata ou em até 30 dias.
- Antes da promoção exige-se usufruir as férias vencidas.
- No momento da efetivação da promoção o colaborador deverá ter banco de horas zerado.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: missão, visão e valores; processo de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; legislação e código de ética profissional; planejamento e políticas de saúde; gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação e gestão da qualidade; protocolos da área; sistema de informação; saúde pública e biossegurança.

Habilidades: foco em metas, processos e resultados; protocolos da área; gestão de tempo e de recursos; organização; eficácia, eficiência e efetividade; comunicação e desenvoltura para ministrar treinamentos; autonomia técnica; visão sistêmica; análise, decisão e resolução de problemas; observação; mediação de interesses e de conflitos; gestão de indicadores e ferramentas da qualidade; gestão da qualidade; liderança e trabalho em equipe.

Atitudes: concentração, organização; dinamismo; proatividade; comprometimento; discrição; disciplina; lealdade; imparcialidade; flexibilidade; inovação; dedicação; persistência e determinação; respeito à hierarquia; alinhamento às diretrizes institucionais; empatia e cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular.
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo da categoria da vaga.
- Entrevista em Grupo com analistas da Movimentação de Pessoas. Obrigatória a apresentação de um currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, cópia: Registro Profissional (COREN/SP) ativo, comprobatório da experiência requerida (registro em CTPS ou rescisão constando cargo), certificado de conclusão da Graduação/Bacharelado, Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC).
- Entrevista Técnica – no Departamento, com vaga em aberto pela equipe técnica e de acordo com perfil de competências do candidato.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 07/07/2017

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 07/07/2017 à 14/07/2017 até as 14h, nas áreas de Movimentação de Pessoas das Instituições Santa Marcelina, deverão apresentar:

- Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor.
- Currículo Atualizado.
- Registro Profissional (COREN/SP) ativo.
- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Graduação de Enfermagem/ou Bacharelado.
- Certificado de Pós Graduação Lato Sensu ou Declaração da Instituição de Ensino constando o andamento do curso (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC) em Gestão da Qualidade de Processos, Gestão da Qualidade em Saúde, Gestão da Qualidade e da Segurança em Saúde, Gestão da Qualidade e Segurança Assistencial, Especialização em Qualidade e Produtividade, Segurança do Paciente e Gestão de Riscos Assistenciais.
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo, **02 anos**.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos **06 meses**.
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos **18 meses**.
- Avaliação de desempenho pelo avaliador (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”.

Candidatos Externos: Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 07/07/2017 à 12/07/2017 até as 15h, posterior convocação por e-mail e telefone.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 17/07/2017 até as 17h.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 20/07/2017 até as 17h.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 24/07/2017 até as 17h.

Locais: sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.