

Edital 046/2017 - Processo Seletivo Institucional Externo

Cargo: Enfermeiro para Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD)

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia (ausências e atrasos), insubordinação, baixa produtividade e/ou medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento em listagem única por ordem de classificação de acordo com perfil de competências.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Bacharelado em Enfermagem.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, COREN/SP ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses em cargos assistenciais na área Hospitalar da Enfermagem e/ou Atenção Primária, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) e Certificado de conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento (com carga horária igual ou superior a 180 horas - requisito do INEP/MEC) nas áreas de Unidade de Terapia Intensiva, Urgência e Emergência, Pronto Socorro e Atenção Domiciliar.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: missão, visão e valores; processo de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; legislação e código de ética profissional; planejamento e políticas de saúde; gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação e da qualidade; protocolos da área; sistema de informação; saúde pública e biossegurança.

Habilidades: foco em metas, processos e resultados; protocolos da área gestão de tempo; eficácia, eficiência e efetividade; comunicação; autonomia técnica; visão sistêmica; decisão e resolução de problemas; observação; mediação de interesses e de conflitos; gestão de indicadores; assistência de enfermagem nos ciclos de vida; liderança e trabalho em equipe.

Atitudes: concentração, organização e dinamismo; proatividade; colaboração; discrição; lealdade; imparcialidade; flexibilidade; inovação; dedicação; persistência e respeito à hierarquia; alinhamento às diretrizes institucionais; empatia e cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Entrevista em Grupo com analistas da Movimentação de Pessoas e equipe técnica. Obrigatória a apresentação de um currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, cópia e originais dos seguintes documentos: Registro Profissional (COREN/SP), comprobatório da experiência requerida (registro

em CTPS ou rescisão constando cargo), cartão SUS, certificado de conclusão da Graduação em Enfermagem, certificado de conclusão da Pós Graduação.

- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

- **Divulgação do Edital:** 12/07/2017
- **Convocação:** haverá busca ativa de currículos nos dias 12/07/2017 à 13/07/2017 até as 15h00.
- **Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário:** 14/07/2017 a partir das 17h00.
- **Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista:** 19/07/2017 até as 17h00.
- **Divulgação do resultado da Entrevista:** 20/07/2017 até as 17h00.

Locais: sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.