

Edital 14/2017 - Processo Seletivo Institucional Interno

Cargo: Líder de Farmácia para HSM Itaquera

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Serão excluídos do Processo Seletivo candidatos com frequência nas atividades de capacitação inferior a 90%, conforme cronograma a ser divulgado após resultado das provas.
- Em todos os Departamentos do Santa Marcelina (Hospitais, AME e APS) os candidatos aprovados serão indicados para vagas de acordo com o seu perfil de competências.
- Para os candidatos internos aprovados a promoção ocorrerá a partir do ano de 2017, conforme abertura de vagas.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Em processos institucionais o candidato terá 02 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Técnico de Farmácia Completo;
- Experiência comprovado mínima de 06 meses na função como Técnico de Farmácia.

Para a promoção de profissionais colaboradores aprovados neste Processo Seletivo:

- No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar a Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor na área de Movimentação de Pessoas.
- Cópia do Certificado de Conclusão do Técnico em Farmácia.
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo, **02 anos**.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos **06 meses**.
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos **18 meses**.
- Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico e em licença maternidade.
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo, podendo ser imediata ou até 30 dias.
- Antes da promoção exige-se usufruir as férias vencidas.
- No momento da efetivação da promoção o colaborador deverá ter banco de horas zerado.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: missão, visão e valores; processo de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; visão sistêmica, planejamento processos, informação e qualidade, biossegurança, sistema de informação, protocolos da área, ética profissional.

Habilidades: Trabalho em equipe, observação e controle, organização e avaliação, autonomia técnica, decisão e resolução de problemas, comunicação e mediação de interesse e conflitos, estabelecimento de prioridades, eficácia, eficiência e efetividade, integração de processos de trabalho, liderança, foco em metas, processos e resultados, gestão do tempo.

Atitudes: Disciplina, imparcialidade, tolerância, proatividade, flexibilidade, inovação e adaptabilidade, dedicação, ser servidor e educador, persistência, subordinação, lealdade, alinhamento às diretrizes institucionais, cultura da paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular;
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.
- Entrevista em Grupo com analista da Movimentação de Pessoas e Gesto da área. Obrigatória a apresentação de um currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, cópias: Certificado de Técnico de Farmácia e comprovatório da experiência requerida.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão promovidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 06/04/2017

Inscrições: Período de 06/04/17 à 11/04/2017 até às 16h00, nas áreas de Movimentação de Pessoas das Instituições Santa Marcelina, deverão apresentar:

- Ficha de inscrição e Termo de Recomendação do gestor, preenchida, datada, assinada e carimbada;
- Currículo Atualizado;
- Certificado de Conclusão do Ensino Técnico de Farmácia.
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo, **02 anos**.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos **06 meses**.
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos **18 meses**.
- Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 12/04/2017.

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 18/04/2017.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo: 20/04/2017.

Locais: sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.