

Edital 12/2017 - Processo Seletivo Institucional Externo Cargo de Enfermeiro Hospitalar e APS

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia (ausências e atrasos), insubordinação, baixa produtividade e/ou medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento em listagem separada por serviço/modalidade em ordem de classificação de acordo com perfil de competências.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Bacharelado em Enfermagem.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro na área de interesse, com comprobatório (registro em CTPS ou de documento da Rescisão em que conste cargo e datas) e Certificado de conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento (com carga horária igual ou superior a 180 horas - requisito do INEP/MEC) ou declaração da instituição de ensino do andamento do curso na área Hospitalar ou da Atenção Primária.
- Experiência mínima de 06 meses na função de Enfermeiro em qualquer área Hospitalar e/ou da Atenção Primária e Certificado de conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC).

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: missão, visão e valores; processo de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; legislação e código de ética profissional; planejamento e políticas de saúde; gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação e da qualidade; protocolos da área; sistema de informação; saúde pública e biossegurança.

Habilidades: foco em metas, processos e resultados; protocolos da área gestão de tempo; eficácia, eficiência e efetividade; comunicação; autonomia técnica; visão sistêmica; decisão e resolução de problemas; observação; mediação de interesses e de conflitos; gestão de indicadores; assistência de enfermagem nos ciclos de vida; liderança e trabalho em equipe.

Atitudes: concentração, organização e dinamismo; proatividade; colaboração; discrição; lealdade; imparcialidade; flexibilidade; inovação; dedicação; persistência e respeito à hierarquia; alinhamento às diretrizes institucionais; empatia e cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP).
- Entrevista em Grupo com analistas da Movimentação de Pessoas, equipe técnica e Gestor da Área. Obrigatória a apresentação de um currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, a cópia do Registro Profissional (COREN/SP), cópia de comprovatório da experiência requerida (registro em CTPS ou rescisão constando cargo), cópia do certificado de conclusão ou declaração que esta cursando graduação, especialização ou aperfeiçoamento.
- Capacitação Profissional Obrigatória/Investimento no desenvolvimento de competências profissionais: os candidatos aprovados na entrevista em grupo participarão obrigatoriamente de uma capacitação profissional, nas datas informadas neste edital, como parte do processo seletivo, não havendo nenhuma garantia de aprovação e contratação por este motivo. A presença mínima em 90% da carga horária é condição para permanência no Processo Seletivo, não havendo nenhum direito a ser reivindicado pelo candidato. Ele deverá organizar sua vida pessoal, não cabendo nenhuma demanda neste sentido ao Santa Marcelina.
- Entrevista Técnica – no Departamento com vaga em aberto e de acordo com perfil de competências do candidato.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

- **Divulgação do Edital:** 27/03/2017
- **Convocação:** haverá busca ativa de currículos nos dias 27/03/2017 à 10/04/2017 até as 16h00.
- **Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista:** 20/04/2017 até as 17h00.
- **Divulgação do resultado da Entrevista com determinação do local e horário da Capacitação:** 27/04/2017 até as 17h00.
- **Divulgação do resultado da Capacitação:** 08/05/2017 até as 17h00.

Locais: sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.