

Edital 15/2017 - Processo Seletivo Institucional Interno e Externo Cargo de Supervisor de Enfermagem

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Valorização Profissional.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Somente serão admitidos/promovidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Em todos os Departamentos do Santa Marcelina (Hospitais, AME e APS) os candidatos aprovados serão indicados para vagas de acordo com o seu perfil de competências.
- Para os candidatos internos aprovados a promoção ocorrerá conforme abertura de vagas.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e de acordo com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

Candidatos internos:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Bacharelado em Enfermagem;
- Certificado ou Declaração de Conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC) em Urgência e Emergência ou Gestão de Saúde, não sendo aceitos protocolos de solicitação;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;
- Experiência mínima de 2 anos na função de Enfermeiro na área Hospitalar Assistencial e/ou na Atenção Primária à Saúde na modalidade AMA/PA/PS - com comprobatório (registro em CTPS);

Para a promoção de profissionais colaboradores aprovados neste Processo Seletivo:

- No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar a Ficha de Inscrição e o Termo de Recomendação datado, assinado e carimbado pelo seu Supervisor e Gestor na área de Movimentação de Pessoas.
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo, **02 anos**.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita) nos últimos **6 meses**.
- Não possuir Suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos **18 meses**.
- Avaliação de desempenho (última) com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente” pelo avaliador.
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico e em licença maternidade.
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo, podendo ser imediata ou até 30 dias.
- Antes da promoção exige-se usufruir as férias vencidas.
- No momento da efetivação da promoção o colaborador deverá ter banco de horas zerado.

Candidatos Externos:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Bacharelado em Enfermagem;
- Certificado ou Declaração de Conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC) em Urgência e Emergência, não sendo aceitos protocolos de solicitação;
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro;

- Experiência mínima de 6 meses na função de Supervisor de Enfermagem na área Hospitalar Assistencial e/ou na Atenção Primária à Saúde na modalidade AMA/PA/PS - com comprobatório (registro em CTPS ou rescisão de contrato);

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: missão, visão e valores; processo de trabalho da área; conceitos, técnicas e metodologias vinculadas aos processos de trabalho; legislação e código de ética profissional; planejamento e políticas de saúde; gestão de equipe, de recursos, de processos, de informação e da qualidade; protocolos da área; sistema de informação; saúde pública e biossegurança.

Habilidades: foco em metas, processos e resultados; protocolos da área gestão de tempo; eficácia, eficiência e efetividade; comunicação; autonomia técnica; visão sistêmica; decisão e resolução de problemas; observação; mediação de interesses e de conflitos; gestão de indicadores; assistência de enfermagem nos ciclos de vida; liderança e trabalho em equipe.

Atitudes: concentração, organização e dinamismo; proatividade; colaboração; discrição; lealdade; imparcialidade; flexibilidade; inovação; dedicação; persistência e respeito à hierarquia; alinhamento às diretrizes institucionais; empatia e cultura de paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional (COREN/SP) ativo.
- Entrevista em Grupo com analistas da Movimentação de Pessoas. Candidatos externos deverão obrigatoriamente apresentar um currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, cópia: Registro Profissional (COREN/SP) ativo, comprobatório da experiência requerida (registro em CTPS ou rescisão constando cargo), certificado de conclusão da Graduação, Certificado de conclusão de Pós Graduação Lato Sensu em Urgência e Emergência (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC), não sendo aceito protocolos de solicitação.
- Entrevista Final – com interlocutor e apoiador de modalidade.
- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 07/04/2017

Candidatos Internos - Inscrições: Período de 10 à 17/04/2017 às 16h, nas áreas de Movimentação de Pessoas das Instituições Santa Marcelina, deverão apresentar:

- Ficha de inscrição e Termo de Recomendação do gestor, preenchida, datada, assinada e carimbada;
- Cópia Inscrição no órgão de classe da categoria profissional, ativo, sem restrições – não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Cópia do Certificado de Conclusão do Ensino Superior em Bacharelado em Enfermagem.
- Cópia do Certificado ou Declaração de Conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h – requisito do INEP/MEC) ou de Aperfeiçoamento/Aprimoramento (com carga horária igual ou superior a 180 horas – requisito do INEP/MEC) em Urgência e Emergência ou Gestão de Saúde, não sendo aceito protocolos.
- Cópia do registro profissional (CTPS).
- Cópia da Avaliação de Desempenho 2016.

Candidatos Externos: Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 10 à 13/04/2017;

Divulgação da convocação para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 19/04/2017

Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 25/04/2017

Divulgação do resultado da Entrevista com determinação do local e horário da Entrevista final: 28/04/2017

Divulgação do resultado final: 04/05/2017

Locais: sites institucionais: www.santamarcelina.org e www.aps.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM.