

## Edital 036/2017 - Processo Seletivo Institucional Externo

### Cargo: Fonoaudiólogo para APS Santa Marcelina

#### Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

#### Informações sobre o Processo Seletivo:

- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem aos requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia (ausências e atrasos), insubordinação, baixa produtividade e/ou medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento em listagem separada por serviço/modalidade em ordem de classificação de acordo com perfil de competências.
- O candidato aprovado terá 02 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.

#### Requisitos exigidos para participação neste Processo Seletivo:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior Bacharelado em Fonoaudiologia.
- Inscrição no órgão de classe da categoria profissional CRFa/SP, ativo, sem restrições, não sendo aceitos protocolos, requisições ou solicitações de registro.
- Pós Graduação completa ou cursando: Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) ou Aperfeiçoamento (com carga horária igual ou superior a 180h - requisito do INEP/ MEC) ou Aprimoramento em: Saúde Mental, Linguagem, Psicopatologia, Motricidade Orofacial, Disfagia (área hospitalar ou ambulatorial) Neurologia, Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da Família, Audiometria e Aparelhos auditivos e/ou experiência mínima de 06 meses comprovada na função.

#### Perfil de Competência Requerido:

*Conhecimentos:* Missão, Visão, Valores e Metas, Processos de Trabalho da área, Conceitos, Técnicas e Metodologia Vinculadas aos Processos de Trabalho, Gestão Recursos, Processos, Informação e Qualidade, Gestão da Qualidade de Vida no Trabalho, Biossegurança, Sistema de Informação, Políticas Públicas de Saúde Protocolos da Área, Redes de Assistência, Legislação.

*Habilidades:* Autonomia Técnica nos Processos da Área, Trabalho em Equipe, Controle, Avaliação, Organização, Decisão e Resolução de Problemas, Observação, Comunicação, Mediação de Interesses e Conflitos, Estabelecimento de Prioridades, Gestão de Indicadores, Eficácia, Eficiência e Efetividade, Foco em Metas, Processos e Resultados, Gestão do Tempo, Gestão de Pessoas com Deficiência.

*Atitudes:* Discrição, Imparcialidade, Tolerância, Proatividade, Flexibilidade, Inovação e Adaptabilidade Dedicção, Ser Servidor e Educador, Persistência, Lealdade, Alinhamento as Diretrizes Institucionais, Cultura da Paz, Autonomia Decisória, Paciência, Resiliência.

#### Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identificação e Registro Profissional CRFa/SP, ativo.
- Entrevista em Grupo com Analistas da Movimentação de Pessoas. Nesta etapa os candidatos deverão apresentar currículo atualizado com nome completo, sem abreviaturas, cópia e original dos seguintes documentos: Registro Profissional CRFa/SP, certificado de conclusão ou declaração que esta cursando Pós

Graduação Lato Sensu (Especialização, Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) ou Aperfeiçoamento (com carga horária igual ou superior a 180h - requisito do INEP/ MEC) ou Aprimoramento em Saúde Mental, Linguagem, Psicopatologia, Motricidade Orofacial, Disfagia (área hospitalar ou ambulatorial) Neurologia, Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da Família, Audiometria e Aparelhos auditivos e/ou comprobatório da experiência mínima de 06 meses na função.

- Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto para o cargo” não serão admitidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação.

#### **Cronograma:**

- **Divulgação do Edital:** 19/04/2017
- **Inscrições dos Candidatos:** Haverá busca ativa de currículos no site da APS Santa Marcelina: [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org) no link Trabalhe Conosco, no período de 19/04/2017 à 28/04/2017, impreterivelmente até as 15h00, e convocação posterior por e-mail e telefone.
- **Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário:** 02/05/2017 a partir das 17h00.
- **Divulgação do resultado da Prova com determinação do local e horário da Entrevista:** 05/05/2017 a partir das 17h00.
- **Divulgação do resultado da Entrevista:** 10/05/2017 a partir das 17h00.

**Locais:** sites institucionais: [www.santamarcelina.org](http://www.santamarcelina.org) e [www.aps.santamarcelina.org](http://www.aps.santamarcelina.org), murais dos Departamentos da CSSM.