

Edital 019/2017 - Processo Seletivo Interno e Externo
Cargo: Gerente para Serviço de Saúde Mental da APS Santa Marcelina

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos internos e externos.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Em processos seletivos internos não poderão inscrever-se profissionais que atuam nos Departamentos dos Hospitais no mesmo cargo referido no Edital.
- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas divulgará os nomes dos candidatos aprovados nos sites institucionais e nos murais de cada Departamento.
- Será permitida a participação de todos os candidatos que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida a participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Somente serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de apto para o cargo.
- Durante o processo seletivo, serão excluídos os candidatos com atitudes não condizentes com os valores, preceitos de convivência institucionais e com as exigências para o cargo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única, e com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- A não aceitação da vaga ofertada por qualquer motivo exclui definitivamente o candidato da lista. Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será excluído do Processo.
- Os colaboradores contratados participarão obrigatoriamente de capacitações para as diferentes categorias profissionais. Esta capacitação é um investimento no desenvolvimento de competências dos mesmos (em datas estipuladas) ao longo do período de experiência. As ações irão compor fundamentos da avaliação de desempenho neste período. As datas serão informadas no momento da Internalização.

Requisitos exigidos para inscrição no Processo Seletivo:

- Certificado de Conclusão do Ensino Superior Bacharelado da Área da Saúde: Enfermagem, Fisioterapia, Serviço Social, Psicologia, Terapia Ocupacional, Fonoaudiologia, Nutrição, Odontologia e Farmácia.
- Certificado de Conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especializações, MBA ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) em Saúde Mental, Dependência Química, Psicopatologia, Saúde Pública, Saúde Coletiva, Terapia Familiar, Rede de Cuidados, Gestão de Serviços em Instituições de Saúde.
- Para os candidatos externos exige-se comprobatório do tempo de atuação profissional (registro em CTPS ou documento da Rescisão em que conste cargo e datas), mínima de 6 meses, com função assistencial ou na gestão de serviços que ofereçam atenção em saúde mental.

Para a promoção de profissionais colaboradores aprovados exige-se também:

- No momento da efetivação da Inscrição para participação do Processo Seletivo, o colaborador deverá entregar na área de Movimentação de Pessoas do Hospital Santa Marcelina de Itaquera a Ficha de Inscrição/Termo de Recomendação, datado, assinado e carimbado pelo seu Gestor;
- Não será permitida a inscrição de colaboradores em afastamento médico e em licença maternidade;
- Para a efetivação da promoção do colaborador, será realizada consulta ao gestor para a previsão de liberação para assumir o novo cargo;
- Antes da promoção exige-se usufruir as férias vencidas;
- No momento da efetivação da promoção o colaborador deverá ter banco de horas zerado;
- Tempo de atuação profissional na Instituição de, no mínimo, 04 anos em cargos técnicos assistenciais OU 2 anos no cargo de Coordenação de Serviço de Saúde Mental.
- Não possuir Advertência (Verbal e Escrita)/Medidas Disciplinares nos últimos 2 anos;
- Não possuir suspensão (1, 3 e/ou 5 dias) nos últimos 2 anos;
- Avaliação de desempenho mais recente, com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”, assinado e carimbado pelo seu Gestor.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão e Valores Institucionais; Gestão em Saúde; SUS e Políticas Públicas de Saúde; Processos de Trabalho dos equipamentos da APS Santa Marcelina (ênfase em CAPS); Gestão de Processos e de Saúde; Gestão da Informação e da Qualidade; Gestão da qualidade de vida no trabalho; Biosegurança; Legislação da Saúde APS e Trabalhista.

Habilidades: Liderança; Trabalho em Equipe; Mediação de Conflitos; Planejamento Estratégico; Articulação na Rede; Processos de Comunicação; Gestão do tempo; Decisão; Negociação e de Mudanças.

Atitudes: Ética; Eficiência; Eficácia; Efetividade; Pró-atividade; Empatia; Ser Facilitador e Educador.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias.

- Análise Curricular;
- Prova Teórica, apresentar o documento original RG.
- Entrevista em Grupo. Nesta etapa, os candidatos deverão comparecer com Currículo atualizado, originais e cópia dos seguintes documentos: Certificado de Conclusão do Ensino Superior Bacharelado da Área da Saúde: Enfermagem, Fisioterapia, Serviço Social, Psicologia, Terapia Ocupacional, Fonoaudiologia, Nutrição, Odontologia e Farmácia. Certificado de Conclusão de Pós Graduação Lato Sensu (Especializações, MBA ou Residência, com carga horária igual ou superior a 360h - requisito do INEP/MEC) em Saúde Mental, Dependência Química, Psicopatologia, Saúde Pública, Saúde Coletiva, Terapia Familiar, Rede de Cuidados, Gestão de Serviços em Instituições de Saúde, comprobatório do tempo de atuação profissional (registro em CTPS ou documento da Rescisão em que conste cargo e datas), mínima de 6 meses, com função assistencial ou na gestão de serviços que ofereçam atenção em saúde mental.
- Entrevista.
Exame médico admissional com aptidão para o cargo. Candidatos com resultado de “inapto” para o cargo não serão admitidos/promovidos, sendo os mesmos excluídos do processo.

Observação: em todas as etapas, o candidato deverá comparecer com documento de identificação com foto.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 14/02/2017.

Candidatos Internos – inscrições: Período de 14/02/2017 à 21/02/2017, na área de Movimentação de Pessoas do Hospital Santa Marcelina de Itaquera das 10h00 às 12h00 e/ou das 14h às 16h00 deverão apresentar:

- Ficha de inscrição/Termo de recomendação do gestor preenchida, assinada e carimbada;
- Currículo Atualizado 01 página;
- Certificado de Conclusão do Ensino Superior Bacharelado;
- Certificado de Conclusão de Pós Graduação Lato Sensu;
- Cópia da Avaliação de Desempenho mais recente; com a pontuação mínima de 80 e pontualidade, assiduidade e responsabilidade avaliadas como “muito bom” ou “excelente”.

Candidatos Externos – inscrições: Haverá busca ativa de currículos no site da APS Santa Marcelina: www.aps.santamarcelina.org no link Trabalhe Conosco, no período de 14/02/2017 à 21/02/2017 impreterivelmente até as 16h00 e convocação posterior por e-mail.

Divulgação da convocação dos candidatos para a Prova Teórica com determinação do local e horário: 23/02/2017 à partir das 17h00.

Divulgação do resultado da Prova Teórica com determinação do local e horário da Entrevista em Grupo: 02/03/2017.

Divulgação do resultado da Entrevista em Grupo com determinação do local e horário da Entrevista: 08/03/2017.

Divulgação do resultado da Entrevista: 15/03/2017.

Locais: site da APS Santa Marcelina: www.aps.santamarcelina.org e do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org, murais dos Departamentos da CSSM e das demais instituições Santa Marcelina, por e-mail para todas as Unidades da APS, Supervisões de Saúde e Coordenadorias de Saúde.