

Edital 45/2016 - Processo Seletivo Institucional Externo
Cargo de Ajudante de Limpeza

Objetivos do Processo Seletivo:

- Captação de Profissionais alinhados aos requisitos e ao perfil de competências do cargo.
- Investimento no desenvolvimento de competências profissionais de candidatos externos.

Informações sobre o Processo Seletivo:

- Ao término do Processo Seletivo, a Área de Movimentação de Pessoas de cada uma das Instituições Santa Marcelina divulgará os nomes dos candidatos aprovados no site do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org.
- Será permitida a participação de todos os profissionais que atenderem os requisitos descritos neste Edital.
- Não será permitida participação de ex-colaboradores desligados pela Instituição ou com desligamento espontâneo, porém com histórico de desídia, ausências, atrasos, insubordinação, baixa produtividade e medidas disciplinares recorrentes.
- Serão dadas apenas duas oportunidades ao profissional aprovado e não havendo o seu interesse, ele será excluído definitivamente da lista de aprovados.
- Só serão admitidos candidatos com exame médico admissional com parecer de “apto”.
- A omissão de vínculos anteriores com qualquer Departamento do Santa Marcelina e em qualquer função exclui o candidato do processo.
- Os candidatos serão convocados pela classificação da listagem única e com seu perfil de competência alinhado à vaga disponível.
- Em processos institucionais o candidato terá 2 oportunidades de análise de vaga. Havendo recusa em ambas, o candidato será realocado no final da lista de Cadastro Reserva.

Requisitos exigidos para participação no Processo Seletivo:

- Ensino fundamental completo (com comprobatório)
- Desejável experiência na área de higienização.

Perfil de Competência Requerido:

Conhecimentos: Missão, Visão, Valores e Metas, Noções de Biossegurança, Visão dos ambientes organizacionais, Conhecer materiais, produtos e equipamentos de limpeza, Rotinas e procedimentos de limpeza.

Habilidades: Organização, Planejamento e controle, Técnicas de Limpeza, Foco em metas.

Atitudes: Respeito ao Trabalho em Equipe, Discrição, Eficiência, Disciplina, Comportamento metódico, Cultura da Paz.

Etapas do Processo de Avaliação: todas eliminatórias e classificatórias

- Análise Curricular
- Prova Teórica. Nesta etapa, o candidato deverá comparecer com documento de identidade.
- Entrevista em Grupo: obrigatória a entrega de Currículo Vitae atualizado com nome completo e sem abreviações e cópia do comprovante de escolaridade (ensino fundamental completo).
- Capacitação.
- Exame Médico Admissional de aptidão para o cargo. Nesta etapa, sendo dado inapto não haverá admissão do candidato.

Cronograma:

Divulgação do Edital: 27/10/2016, no site do Hospital Santa Marcelina: www.santamarcelina.org, por e-mail, para todas as Instituições.

Convocação dos Candidatos

Haverá busca ativa de currículos nos respectivos sites, no período de 27/10/2016 à 31/10/2016 até às 12h00 e convocação por telefone.

Divulgação do resultado da Prova e convocação para Entrevista em grupo: 07/11/2016 até às 17h00.

Divulgação do resultado da Entrevista e convocação para Capacitação: 10/11/2016 até às 17h00.

Divulgação do resultado da Capacitação: 15/11/2016 até às 17h00.

Meio de divulgação: por telefone.